

Задекларована праця —

це оплачувана діяльність у межах трудового договору. Щойно ви його підписали і стали найманим працівником, вас починає захищати трудове законодавство. Воно гарантує вам здорові та безпечні умови праці, оплачувані відпустки й лікарняні. Ви отримаєте допомогу в разі нещасного випадку на роботі, пільги, якщо маєте малолітніх дітей, а також захист від необґрунтованих штрафів та інших зловживань із боку роботодавця. Усього цього позбавлені працівники, чия праця **не задекларована**.

Що таке незадекларована праця?

Це законна оплачувана діяльність, яка повністю або частково не оформлена у відповідності до вимог законодавства. Іншими словами:

- Ви працюєте на зареєстрованому підприємстві чи на фізичну особу-підприємця, але з вами не укладено трудовий договір
- Ви працюєте на незареєстрованого роботодавця
- Ви маєте трудовий договір, але частину зарплати отримуєте «в конверті»
- Замість трудового договору ви уклали цивільно-правову угоду як фізична особа або фізична особа-підприємець
- Ви маєте офіційне місце роботи й додатково виконуєте роботу без трудового договору



ПАМ'ЯТАЙТЕ:

У відносинах «працівник-роботодавець» завжди укладається **трудовий договір**.

Цивільно-правову угоду укладається між фізичною/юридичною особою і незалежним підрядником.

Які переваги мають працівники, чия праця задекларована?



Гідні та безпечні умови праці

Роботодавець має перевіряти ваше робоче місце, надавати спецодяг і взуття, засоби індивідуального захисту, організовувати навчання з безпеки і здоров'я на роботі та медичні огляди.



Виконання посадових обов'язків

Ви виконуєте лише ту роботу, яка передбачена трудовим договором і посадовою інструкцією.



Нормований робочий час

До 40 годин на тиждень плюс два вихідних або один вихідний і робочі дні до 7 годин. А ще скорочений робочий день напередодні свят і вихідних. За понаднормову роботу — подвійна оплата.



Оплачувані відпустки

Не менше 24 днів на рік. Також є додаткові відпустки, відпустка для догляду за дитиною тощо.



Можливість навчатися

Навчайтеся в робочий час із збереженням зарплати.



Регулярна зарплата не нижче за мінімальну

Ви отримуєте зарплату не рідше двох разів на місяць і не пізніше, як за сім днів після закінчення періоду роботи.



Захист від необґрунтованих штрафів

Забудьте про штрафи за запізнення. Утримання із зарплати — лише у випадку прямої шкоди підприємству і лише в обмеженому розмірі.



Захист від незаконного звільнення

Вас мають попередити про звільнення та його причину за два місяці.



Страхові виплати в разі непрацездатності

Гарантії на випадок хвороби, нещасного випадку на роботі чи професійного захворювання, допомога по безробіттю тощо.



Пенсія

Сплата єдиного соціального внеску в повному обсязі гарантуватиме гідне пенсійне забезпечення.

Хочете мати усі переваги задекларованої праці — пройдіть тест і з'ясуйте, чи перебуваєте ви у трудових відносинах.

- ☐ Ви виконуєте роботу в інтересах однієї організації/особи
- ☐ Ви обіймаєте певну посаду в організації
- ☐ Ви виконуєте роботу за визначеним графіком і на робочому місці
- ☐ Ви виконуєте роботу відповідно до наказів і під контролем замовника
- ☐ Ви не можете передати роботу іншим
- ☐ Ви дотримуетесь правил внутрішнього трудового розпорядку
- ☐ Ви користуєтеся обладнанням, інструментами, матеріалами, приміщеннями замовника
- ☐ Ви отримуєте винагороду за процес роботи, а не за результат
- ☐ Ви не несете ризики, пов'язані з виконанням роботи
- ☐ Ви регулярно отримуєте винагороду в обмін на виконану роботу
- ☐ Ваша винагорода — єдине або основне джерело доходів
- ☐ Ви маєте щотижневі вихідні дні й щорічну відпустку
- ☐ Ви буваєте у відрядженнях за рахунок роботодавця
- ☐ Ви маєте питати дозволу в роботодавця про відгули, відпустки тощо

Обрали більше двох пунктів? Цілком можливо, що ви маєте трудові відносини з роботодавцем. У цьому разі ваша праця повинна бути задекларована.