

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Славутської міської ради
від 12.06.2026 №02-59/2026

**СТРАТЕГІЯ
РОЗВИТКУ СЛАВУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ
ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ
до кінця 2027 року**

Стратегію розвитку Славутської міської територіальної громади до 2027 року (далі - Стратегія) розроблено у межах проєкту, що реалізується громадською організацією «Форум розвитку громадянського суспільства» у співпраці з територіальними громадами-партнерами за підтримки Європейського Союзу та Міжнародного фонду «Відродження» в рамках спільної ініціативи «Вступаємо в ЄС разом».

Робота з оновлення стратегічного документа здійснювалася відповідно до рішення Славутської міської ради від 04.08.2023 №7-28/2023 «Про ініціювання внесення змін до Стратегічного плану розвитку міста Славути Хмельницької області на період до 2028 року».

З метою розроблення Стратегії розвитку громади розпорядженням Славутського міського голови від 10.01.2025 № 06/2025-р/ад «Про робочу групу зі стратегічного планування Славутської міської територіальної громади» утворено робочу групу, та розпорядженням від 12.11.2025 року № 264/2025-р/ад «Про затвердження нового складу робочої групи зі стратегічного планування Славутської міської територіальної громади та утворення тематичних груп» оновлено склад робочої групи зі стратегічного планування для розроблення Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади до 2027 року та підготовки Плану заходів з її реалізації на 2026-2027 роки, до складу якої увійшли представники виконавчих органів міської ради та її депутатського корпусу, Варварівського старостинського округу, комунальних підприємств, бізнесу, громадськості та експертного середовища.

Розробка Стратегії розвитку громади відбувалася за експертної та методичної підтримки громадської організації «Форум розвитку громадянського суспільства» із застосуванням сучасних підходів стратегічного планування, що відповідають європейським практикам розвитку громад.

ЗМІСТ

Вступне слово

РОЗДІЛ 1. АНАЛІТИЧНА ЧАСТИНА

- 1.1. Загальна характеристика громади
- 1.2. Земельні та природні ресурси
- 1.3. Населення та ринок праці
- 1.4. Економіка громади
- 1.5. Фінансовий стан та бюджет громади
- 1.6. Транспортна інфраструктура і зв'язок
- 1.7. Житлово-комунальне господарство та енергетична інфраструктура
- 1.8. Містобудівна сфера
- 1.9. Соціальна інфраструктура:
 - 1.9.1. Освіта
 - 1.9.2. Фізична культура та спорт
 - 1.9.3. Соціальний захист
 - 1.9.4. Культура та туризм
 - 1.9.5. Охорона здоров'я
 - 1.9.6. Адміністративні послуги
- 1.10. Безпека
- 1.11. Співробітництво та міжнародна діяльність

РОЗДІЛ 2. SWOT – аналіз сильних, слабких сторін, загроз та можливостей розвитку Славутської міської територіальної громади. Виклики та ризики для громади.

РОЗДІЛ 3. Сценарії розвитку територіальної громади.

РОЗДІЛ 4. Дерево цілей Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади. Стратегічні, оперативні цілі та завдання розвитку громади.

РОЗДІЛ 5. Узгодженість основних положень Стратегії розвитку громади з державними та регіональними стратегічними документами

РОЗДІЛ 6. Учасницький моніторинг та оцінка реалізації стратегії

ДОДАТОК 1. Ключові індикативні показники досягнення цілей та виконання завдань Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади до 2027 року

ДОДАТОК 2. Перелік місцевих програм розвитку, що спрямовані на реалізацію Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади до 2027 року

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ, АКРОНІМІВ ТА ВИЗНАЧЕНЬ

АЗП-СМ — амбулаторія загальної практики – сімейної медицини
АТ — акціонерне товариство
БАК-лабораторія — бактеріологічна лабораторія
в т. ч. — в тому числі
ВДЕ — відновлювані джерела енергії
ВПО — внутрішньо переміщена особа
вул. — вулиця
га — гектар
ГІС — геоінформаційна система
Гкал — гігакалорія
ГО — громадська організація
грн — гривня
ДБСТ — дитячий будинок сімейного типу
ДНЗ — дошкільний навчальний заклад
ДПТНЗ — державний професійно-технічний навчальний заклад
ДСРР — Державна стратегія регіонального розвитку
ДЮСШ — дитячо-юнацька спортивна школа
дол. США — долар США
е-... — електронний
ЄДР — Єдиний державний реєстр юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців
ЄС — Європейський Союз
ЗНО — зовнішнє незалежне оцінювання
ім. — імені
ін. — інші
ІРЦ — інклюзивно-ресурсний центр
ІСАР Єднання — Ініціативний центр сприяння активності та розвитку громадського почину «Єднання»
кВт — кіловат
кВт·год — кіловат-година
КЗ — комунальний заклад
КП — комунальне підприємство
км — кілометр
КУ — комунальна установа
МАФ — мала архітектурна форма
м. — місто
м² — квадратний метр
м³ — кубічний метр
МВт — мегават

МТГ — міська територіальна громада
млн — мільйон
млрд — мільярд
НСЗУ — Національна служба здоров'я України
НУО — неурядова організація
НУШ — Нова українська школа
Обл. — область
од. — одиниця
од./рік — одиниць на рік
ОМС — орган місцевого самоврядування
ООН — Організація Об'єднаних Націй
ОЦ — оперативна ціль
ПДФО — податок на доходи фізичних осіб
ПМСД — первинна медико-санітарна допомога
ПрАТ — приватне акціонерне товариство
Проекти МТД — проекти міжнародної технічної допомоги
р. — рік (року)
р. — річка
рр. — роки
Рис. — рисунок
РТЦК та СП — районний територіальний центр комплектування та соціальної підтримки
РУП ГУНП — районне управління поліції Головного управління Національної поліції
с. — село
СЕД — система електронного документообігу
СЕС — сонячна електростанція
США — Сполучені Штати Америки
Табл. — таблиця
ТДВ — товариство з додатковою відповідальністю
тис. — тисяча
ТОВ — товариство з обмеженою відповідальністю
ТПВ — тверді побутові відходи
ФАП — фельдшерсько-акушерський пункт
ФОП — фізична особа-підприємець
ХАЕС — Хмельницька атомна електростанція
ЦНАП — центр надання адміністративних послуг
ЦНСП — центр надання соціальних послуг
ЦСР — Цілі сталого розвитку

чол. — чоловік (особа)

шт. — штука

Іншомовні акроніми та назви програм

ACTED (Agency for Technical Cooperation and Development) — міжнародна гуманітарна неурядова організація.

CDTO (Chief Digital Transformation Officer) — керівник із цифрової трансформації.

Cedos — український аналітичний центр, що здійснює дослідження державної політики та суспільних процесів.

CRM (Customer Relationship Management) — система управління взаємовідносинами з клієнтами.

EGAP (Electronic Governance for Accountability and Participation) — програма «Електронне урядування задля підзвітності влади та участі громади».

ICLD (Swedish International Centre for Local Democracy) — Шведський міжнародний центр місцевої демократії.

SMART-послуги — сучасні цифрові сервіси, що базуються на використанні інформаційних технологій та мережі Інтернет.

STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) — освітній підхід, що інтегрує науку, технології, інженерію та математику.

SWOT-аналіз (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) — метод стратегічного аналізу сильних і слабких сторін, можливостей та загроз.

Terre des hommes (Tdh) — міжнародна швейцарська благодійна організація із захисту прав дітей.

UCORD — проєкт «Згуртованість та регіональний розвиток України».

UMAEF (Ukraine-Moldova American Enterprise Fund) — фонд підтримки розвитку приватного підприємництва в Україні та Молдові.

UNICEF (United Nations Children's Fund) — Дитячий фонд ООН.

USAID (United States Agency for International Development) — Агентство США з міжнародного розвитку.



Шановні жителі Славутської громади!

Історія Славутчини бере свій початок із європейських традицій місцевого самоврядування, закладених Магдебурзьким правом. Упродовж століть цю землю розбудовували покоління працьовитих, мудрих і небайдужих людей, які своєю працею, відданістю та любов'ю до рідного краю формували її традиції, культурну спадщину та самобутність.

Сьогодні, у непростий для України час, наша громада, як і вся держава, живе в умовах нових викликів, спричинених війною. Щодня ми стикаємося з випробуваннями, що вимагають єдності, витримки, відповідальності та рішучих дій.

Водночас саме зараз особливо важливо не лише долати труднощі сьогодення, а й формувати бачення майбутнього Славутської громади — безпечної, сильної та комфортної для життя наших дітей і наступних поколінь.

Наше спільне завдання — зберегти надбання попередників і водночас забезпечити сталий розвиток громади. Для цього необхідно разом сформувати чітке бачення майбутнього на роки вперед — сучасної, безпечної, комфортної та успішної громади для кожного її жителя.

Стратегія розвитку громади — це основа для спільних рішень, нових можливостей, важливих проєктів та впевненого руху вперед. Лише об'єднавши зусилля влади, бізнесу, громадських організацій, молоді та всіх жителів громади, ми зможемо реалізувати поставлені цілі й втілити у життя наші спільні прагнення.

Щиро дякую кожному, хто своєю працею, ініціативністю та любов'ю до рідного краю долучається до розвитку Славутської громади та зміцнення нашої спільноти.

З повагою
Славутський міський голова
Василь Сидор

РОЗДІЛ 1. АНАЛІТИЧНА ЧАСТИНА

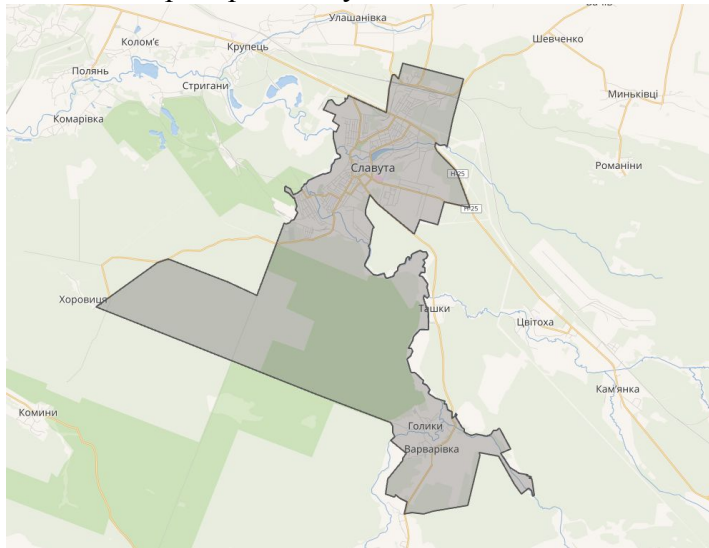
1.1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ГРОМАДИ

Славутська міська територіальна громада розташована у північній частині Хмельницької області.

Загальна площа громади складає 72,7 км², площа міста Славута - 22 км².

Славутська міська територіальна громада була утворена у вересні 2018 року, внаслідок добровільного приєднання до Славутської територіальної громади сіл Варварівка та Голики, рішенням Славутської міської ради від 18 вересня 2018 року №2-33/2018 «Про добровільне приєднання до територіальної громади міста обласного значення сіл Варварівка та Голики». Громада складається з трьох населених пунктів: м. Славута, с. Варварівка, с. Голики.

Рис.1 Територія Славутської МТГ



Славута – наймолодше історичне місто Хмельниччини, відоме з 1617 року. Локаційний привілей на його заснування видано князем Юрієм Заславським 23 квітня 1633 році. Тоді ж містечко отримало Магдебурзьке право. Початок місту дало село Деражня Воля. На 1633 рік в місті були Ринкова площа, чотири вулиці, чотири мури із вісьмома баштами.

Славута здавна була багатонаціональним містом, де проживали українці, євреї, поляки та німці. Після князів Заславських місто перейшло до Любомирських, а з 1720-х років – до Сангушків, які зробили Славуту своєю резиденцією, збудували палац та заклали парк, започаткували розвиток промисловості. Князі відкрили суконну мануфактуру, паперову фабрику, заводи, будувалися храми, започаткували цукроваріння на Волині.

У 1920–1930-х роках у Славуті утверджувалася радянська влада, відбувалися націоналізація підприємств, колективізація та прискорена індустріалізація, що супроводжувалися розбудовою промисловості й міської інфраструктури. Водночас ці процеси мали трагічні наслідки для населення: мешканці громади пережили Голодомор 1932–1933 років, політичні репресії та переслідування духовенства, інтелігенції й заможних селян. Попри складні суспільно-політичні умови, у міжвоєнний період Славута залишалася важливим промисловим і культурним осередком Волині.

У роки Другої світової війни місто зазнало нацистської окупації, стало місцем масових розстрілів єврейського населення. На околицях міста був створений табір для військовополонених «Грослазарет Славута-цвай. Табір 301», в якому загинуло від 20 до 30 тис військовополонених. Визволене 15 січня 1944 року.

Славутчани брали активну участь у відновленні та в подальшій боротьбі за незалежність України. У 1991 році понад 94% виборців громади підтримали незалежність України.

Під час Революції Гідності 2013–2014 років славутчани підтримали проєвропейський курс України. З початком російсько-української війни у 2014 році жителі міста долучилися до захисту незалежності й територіальної цілісності держави у складі Збройних Сил України. Після початку повномасштабного вторгнення російської федерації у 2022 році жителі Славутської громади знову стали на захист України, продовживши боротьбу за її свободу та незалежність.

Варварівка – одне з ключових сіл громади, де поєднуються давні сільськогосподарські традиції та сучасне підприємництво. На території села функціонують підприємства з вирощування зернових культур, тваринництва та деревообробки, грибного виробництва, квітникарства.

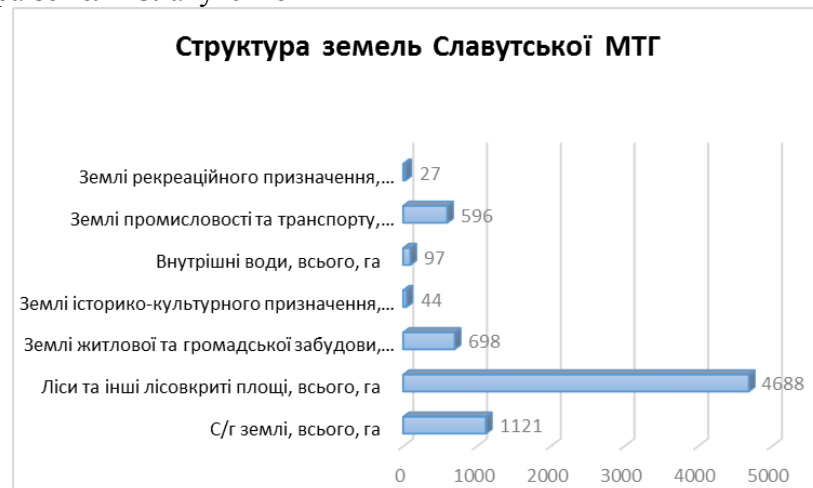
Голики – невелике і мальовниче село. Тут діють сільський клуб та бібліотека-філія Центральної міської бібліотеки Славутської міської територіальної громади, який слугує осередком культурного життя та громадських ініціатив. Клуб підтримує місцеві традиції та організовує концерти, вистави, виставки та інші заходи, що сприяють розвитку культури, зміцненню соціальних зв'язків та активності жителів.

Для задоволення щоденних потреб населення у селах працюють продуктові та господарські магазини, що забезпечують базові потреби населення.

1.2. ЗЕМЕЛЬНІ ТА ПРИРОДНІ РЕСУРСИ

Славутська громада розташована на Волино-Подільській височині Українського Полісся, на берегах річки Горинь та її притоки Богушівки, відомої каскадом ставків. За містом розташовані озера, відомі як Голубі. Загальна площа земель громади – 7271 га, з яких 55% вкрито лісами (переважно хвойними). Лісові ресурси громади створюють сприятливі умови для розвитку деревообробної галузі та заготівлі дикорослої продукції.

Рис.2 Структура земель Славутської МТГ



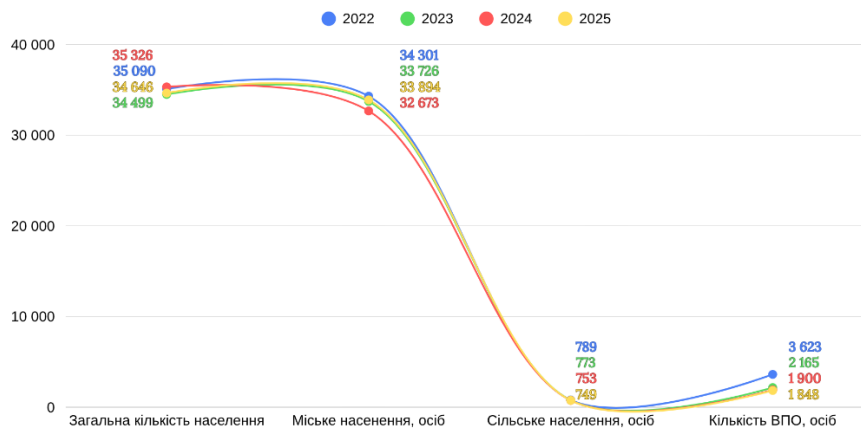
На території громади наявні поклади сапоніту – екологічно чистого матеріалу з широким промисловим і сільськогосподарським застосуванням.

Громада має власний підземний водозабір, потужність якого може бути збільшена на 4000 м³/добу — до загальної потужності 12 000 м³/добу, а також розвинену інфраструктуру для очищення води, що створює сприятливі умови для інвесторів.

1.3. НАСЕЛЕННЯ ТА РИНОК ПРАЦІ

Станом на 01.01.2026 року у Славутській МТГ проживало 34 646 осіб, з них міське населення – 33 894, сільське – 749. Демографічна ситуація в громаді, як і в країні загалом, зазнала значних змін під впливом повномасштабного вторгнення Росії.

Рис.3 Демографічні показники Славутської МТГ



Фіксується природне скорочення (-182 особи у 2025 році), але громада демонструє адаптивність, приймаючи внутрішньо переміщених осіб. Станом на 01.01.2026 року в громаді було зареєстровано 1848 внутрішньо переміщених осіб, серед яких 412 дітей, що необхідно враховувати при формуванні політики соціально-економічного розвитку громади. На базі ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» облаштовано колективний центр проживання внутрішньо переміщених осіб, у якому проживає близько 40 осіб.

За даними статистичних спостережень рівень середньої заробітної плати характеризується стійкістю та зростанням доходів - середня зарплата одного штатного працівника зросла з 13,1 тис.грн у 2022 році до 19,5 тис. у 2025 році.

Рівень безробіття низький – 74 особи станом 01.01.2026, що значно менше ніж у попередні роки. У 2025 році працевлаштовано 527 осіб, видано 50 ваучерів на перекваліфікацію (5 – для ВПО), реалізовано програми громадських робіт та підвищення кваліфікацій, надано 5 мікрогрантів на розвиток бізнесу (675 тис.грн).

Підготовку кваліфікованих кадрів у громаді забезпечує ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей», де здійснюється навчання за затребуваними спеціальностями (кухарі, будівельники, зварювальники, автослюсарі, кравці тощо). У 2025 році випущено 179 фахівців, з яких 127 осіб працевлаштовано, що

свідчить про покращення стану співпраці із роботодавцями у порівнянні із 2024 роком.

1.4. ЕКОНОМІКА ГРОМАДИ

Економічний розвиток Славутської міської територіальної громади характеризується стійкістю та позитивною динамікою навіть у складних умовах воєнного часу. Провідною галуззю залишається промисловість, яка формує основу бюджету громади.

У 2020-2022 роках спостерігалися певні коливання обсягів виробництва через пандемію COVID 19 та початок повномасштабного вторгнення росії, однак уже у 2023-2024 роках промисловість відновилася, досягнувши понад 2,7 млрд грн реалізації продукції у 2024 році. Структура промисловості базується на переробній галузі (понад 96%), серед яких ключові напрямки – виробництво меблів, іншої неметалевої мінеральної продукції (керамічних санітарно-технічних виробів), деревини, харчових продуктів, робочого одягу.

Важливим чинником зростання громади є експортна діяльність. На кінець 2025 року в громаді працювало близько 20 підприємств, що здійснюють експортну діяльність в країни ЄС (Бельгія, Данія, Велика Британія, Швейцарія, Німеччина, Польща, Румунія, Нідерланди, Латвія, Чехія, Італія). З огляду на наведені дані, у 2025 році спостерігається відновлення експортної активності підприємств громади: обсяг експорту товарів та послуг зріс до 27,9 млн дол. США порівняно з 24,2 млн дол. США у 2024 році та перевищив показник 2023 року (25,6 млн дол. США). Це свідчить про поступову адаптацію місцевого бізнесу до сучасних економічних викликів та зміцнення позицій громади на зовнішніх ринках.

Основу економіки громади становлять суб'єкти малого, середнього та мікропідприємництва. Загальна кількість юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців становить близько 2270, з яких:

- понад 270 юридичних осіб малого та мікропідприємництва;
- близько 20 юридичних осіб середнього підприємництва;
- 1976 фізичних осіб-підприємців (ФОП).

Ключовою бюджетоутворюючою та провідною галуззю матеріального виробництва є промисловість. У структурі реалізованої промислової продукції переважає переробна промисловість, частка якої становить 96,3%. У її складі найбільшу питому вагу займає виробництво меблів (41,1%) та іншої неметалевої мінеральної продукції (34,2%). Частка виробництва виробів з деревини становить 10,8%, харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів – 8,2%, одягу – 1,3%, машинобудування – 1,0%.

У Славутській громаді функціонує низка підприємств, які забезпечують економічну стабільність і робочі місця:

- ПрАТ «ГЕБЕРІТ КЕРАМІК ПРОДАКШН» входить до складу міжнародної групи Geberit — одного з провідних виробників сантехнічних систем та санітарної кераміки в Європі. У 2019 році підприємство відкрило логістичний центр на 65 робочих місць. Близько половини виробленої підприємством продукції експортується. Важливо, що компанія залишилася в громаді навіть у воєнний час.

- ТОВ «Аква-Родос» (засноване у 2014 році) - один з найбільших виробників меблів у Східній Європі з виробничою потужністю 60 тис. одиниць на місяць. Створено 575 робочих місць.

- ТОВ «Родорс» (засноване у 2014 році) — виробник міжкімнатних та входних дверей, продукції з деревини та біопалива. Підприємство має повний виробничий цикл — від обробки деревини до випуску готової продукції, здійснює експорт до країн Європи та забезпечує роботою понад 400 осіб.

- ТОВ «Ювента» (засноване у 2000 р.) - провідний виробник меблів для ванних кімнат, що працює під торговельними марками Juventa та Botticelli. Підприємство забезпечує близько 180 робочих місць.

- ТОВ «Сансервіс» спеціалізується на виробництві меблів для ванних кімнат та реалізації сантехнічної продукції. Підприємство забезпечує робочими місцями понад 180 працівників.

- ПрАТ «Горинь» - швейне підприємство з більш ніж 70-річною історією. Підприємство спеціалізується на виробництві спецодягу для міжнародних компаній та здійснює постачання продукції на внутрішній і зовнішній ринки.

- ПрАТ «Славутський хлібзавод», ПрАТ «Славутський пивзавод», ТДВ «Славутський цикорієсушільний завод» – підприємства харчової промисловості, які доповнюють економічну структуру громади та формують робочі місця.

Понад 20 підприємств деревообробної та меблевої галузі формують вагому складову промислового потенціалу громади, спеціалізуючись, зокрема, на виробництві меблів для ванних кімнат.

Висока частка експортоорієнтованих підприємств забезпечує інтеграцію громади у міжнародні ринки. Присутність підприємства, що входить до складу міжнародної групи Geberit AG, свідчить про стабільність інвестиційного середовища та довіру до громади навіть у кризових умовах.

Кількість підприємств на 10 тис. населення зросла з 80 у 2024 році до 87 у 2025 році, що свідчить про подальше зростання підприємницької активності в громаді. Активно використовується державна підтримка бізнесу, зокрема програма «Доступні кредити 5–7–9%» та грантові програми «єРобота».

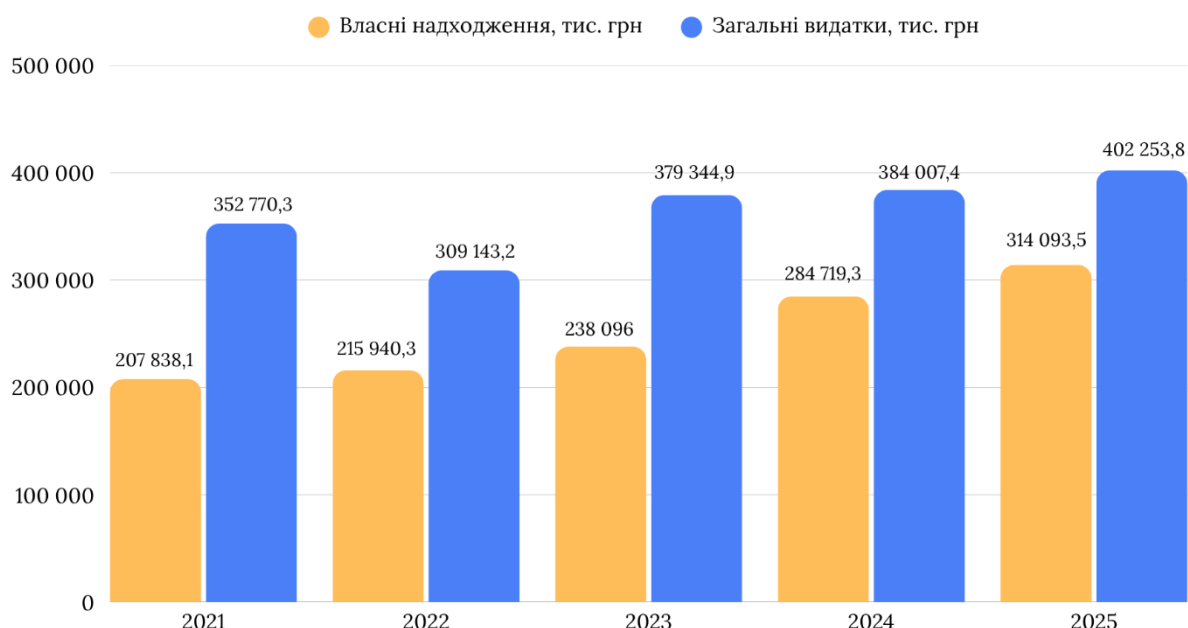
Споживчий ринок громади демонструє позитивну динаміку розвитку. У 2025 році функціонує понад 660 об'єктів торгівлі, ресторанного господарства та сфери послуг, спостерігається зростання кількості підприємців у сфері послуг, зокрема мобільного харчування та роздрібної торгівлі. Важливим елементом є організація виїзної та виносної торгівлі: станом на початок 2026 року укладено 134 договори, а надходження за 2025 рік склали 1,96 млн грн, що свідчить про зростання бюджетних надходжень і впорядкування торговельної діяльності.

1.5 ФІНАНСОВИЙ СТАН ТА БЮДЖЕТ ГРОМАДИ

Фінансово-бюджетна система Славутської громади у 2021-2025 роках демонструє стабільне зростання доходів та видатків. Власні надходження зросли з 207,8 млн. грн у 2021 році до 314,1 млн. грн у 2025-му (+10,3 % за останній рік).

Загальні видатки збільшилися з 352,8 млн. грн. у 2021 році до 402,3 млн. грн. у 2025 році, що свідчить про розширення фінансування ключових сфер.

Рис.4 Динаміка власних надходжень та загальних видатків бюджету Славутської МТГ (2021-2025)



Основним джерелом доходів є ПДФО (172,65 млн. грн. у 2025 році), єдиний податок, акциз та податок на майно.

Табл.1 Динаміка надходжень до бюджету Славутської МТГ

Вид податку	Надходження 2025, тис. грн	Приріст до 2024, тис. грн	Причини зростання/скорочення
Податок на доходи фізичних осіб (ПДФО)	172 631,5	+20 151,8	Зростання середньої зарплати, залучення нових платників
Акцизний податок	31 172,5	+ 9 217,6	Підвищення ставок акцизного податку
Податок на майно	46 000,0	-5 337,1	Через зменшення обсягу поступлень порівняно з минулим роком по АТ «Українська залізниця»
Єдиний податок	58 119,4	+5 789,3	Збільшення сплати юрособами, зростання доходів платників 3-ї групи

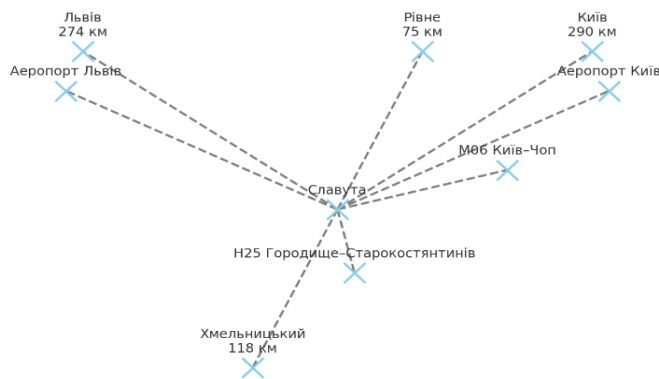
У структурі видатків найбільша частка припадає на освіту – 260,5 млн. грн. у 2025 році. Значно зросли видатки на соціальний захист з 8,5 млн. грн. у 2021 році до 29,8 млн. грн. у 2025-му), а також на житлово-комунальне господарство – 46,3 млн. грн у 2025 році.

Зростання бюджетних показників свідчить про стійкість громади та ефективність податкової політики. Водночас важливо забезпечувати диверсифікацію податкової бази шляхом підтримки розвитку підприємництва.

1.6. ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА ТА ЗВ'ЯЗОК

Славутська МТГ має вигідне географічне розташування з доступом до автошляху національного значення Н25 та близькістю до міжнародної траси М06, що забезпечує зручне сполучення з Хмельницьким (118 км), Рівним (75 км), Києвом, Львовом та міжнародними кордонами. Через місто проходить залізнична магістраль «Шепетівка-Здолбунів», що створює переваги для логістики та промисловості. Міжнародні аеропорти «Львів» ім. Д. Галицького (близько 280 км), «Київ» (Жуляни) (близько 313 км) та «Бориспіль» (близько 347 км) розташовані в межах досяжності, однак їх регулярна діяльність обмежена у зв'язку з воєнним станом.

Рис.5 Логістичні переваги Славутської МТГ
Логістичні переваги Славутської МТГ



Інтернет-послуги надають кілька провайдерів, що забезпечує цифрову доступність.

Поєднання вигідного транспортного розташування, влаштованих під'їзних шляхів до промислової зони та близькості до міжнародних транспортних кордонів створює умови для розвитку логістичних хабів, складських комплексів та експортно-орієнтованого виробництва.

Громада позиціонується як важливий промисловий центр на півночі Хмельницької області, що підкреслює її стратегічне значення для регіонального розвитку.

Транспортна система Славутської громади спрямована на вдосконалення маршрутної мережі, організацію дорожнього руху, підвищення якості перевезень та безпеки пасажирів. У період воєнного стану робота громадського транспорту оптимізована: на 3 маршрутах задіяно 5 автобусів, які обслуговують 45 рейсів. Змінено графік руху, збережено перевезення пільгових категорій. У 2025 році перевезено 280,171 тис. осіб пільгових категорій на суму 4 202,57 тис. грн, з яких 1 769,94 тис. грн (42,12%) відшкодовано з міського бюджету.

1.7.ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО ТА ЕНЕРГЕТИЧНА ІНФРАСТРУКТУРА

Ефективне функціонування житлово-комунального господарства є ключовим чинником забезпечення комфортного та безпечного життя мешканців Славутської громади. Основними комунальними підприємствами є Комунальне підприємство «Славутське житлово-комунальне об'єднання», Славутське управління водопровідно-каналізаційного господарства та комунальне підприємство «Славута-Сервіс», що надають базові послуги з теплопостачання, водопостачання, водовідведення та поводження з відходами.

Теплопостачання (Комунальне підприємство «Славутське житлово-комунальне об'єднання»)

На балансі підприємства – 13 діючих котелень, які обслуговують 195,3 тис.м² площі. У 2025 році відпущено 20,0 тис. Гкал теплової енергії, з них 16,1 тис.Гкал - населенню. За підтримки міжнародних донорів 6 генераторів встановили на найбільш потужних котельнях, що суттєво підвищить енергетичну стійкість об'єктів критичної інфраструктури та у разі перебоїв з електропостачанням забезпечить мешканців життєво необхідними послугами. У межах інвестиційного проєкту Міністерства розвитку громад та територій України «Відновлення енергозабезпечення у зимовий період та постачання енергетичних ресурсів», що фінансується Світовим банком, громада працює над створенням децентралізованої системи електропостачання шляхом встановлення когенераційних газових установок контейнерного типу загальною потужністю 2 МВт. У межах грантової підтримки передбачено постачання такого обладнання:

- когенераційна газова установка контейнерного типу потужністю 2 МВт;
- додаткове обладнання: підстанція загальною потужністю 2,5 МВт;
- кабельні лінії — за умови наявності залишку коштів після проведення тендерних закупівель.

Серед основних викликів підприємства – заборгованість держави з компенсації тарифної різниці, борги населення, тиск з боку постачальників газу.

Водопостачання та водовідведення (Славутське управління водопровідно-каналізаційного господарства)

Джерелами водопостачання у Славутській громаді є 11 діючих артезіанських свердловин (12 тис.м³/добу), 141,5 км водопроводів, 76,5 км мереж водовідведення, 10 каналізаційно-насосних станцій. Підприємство обслуговує 14 415 абонентів.

У 2025 році надано 857,0 тис. м³ (-2,3% з попереднім роком) послуг з водопостачання та 651,7 тис.м³ з водовідведення (+2,5% в порівнянні з попереднім періодом).Позитивною тенденцією є скорочення споживання електроенергії на 2,4%, однак економічний ефект від цього був частково нівельований підвищенням вартості електроенергії, що призвело до зростання витрат на її оплату.

Комунальне підприємство «Славута-Сервіс»

Охоплення послугами КП «Славута-Сервіс» складає 99,2% домогосподарств (13 779 абоненти). Інфраструктура: 147 контейнерні

майданчики, 393 баки для ТПВ, контейнери для роздільного збору. Додаткові послуги, що надає підприємство – оренда елементів благоустрою, ритуальні та транспортні послуги.

Окремим пріоритетом громади є зниження енергетичної залежності та розвиток відновлюваної енергетики.

З 2016 року у Славутській громаді запроваджено систему енергетичного менеджменту «Енергобаланс», що дозволяє своєчасно виявляти зайві витрати енергії та оперативно їх усувати, що сприяє економії ресурсів і підвищенню енергоефективності. Славута є членом Асоціації «Енергоефективні міста України» з 2008 року та підписантом «Угоди мерів» з 2011 року.

Реалізовано проєкт «Реконструкція системи електромереж КП «Славутська міська лікарня на даху будівлі терапевтичного корпусу №3» у співпраці з ГО «Еко клуб» за підтримки Посольства Чехії та Посольства Німеччини - встановлено гібридну сонячну електричну станцію загальною потужністю 55кВт.год разом із акумуляцією 15кВт.год у відділенні БАК-лабораторії.

У співпраці з Фондом «Східна Європа» у межах програми EGAP впроваджено технічне рішення для підвищення енергоефективності та стійкості роботи ЦНАП. Встановлено гібридну сонячну електричну станцію загальною потужністю 20,4 кВт, трифазний інвертор 15 кВт та систему акумулювання енергії 30 кВт.год.

1.8. МІСТОБУДІВНА СФЕРА

Містобудівний розвиток громади базується на актуальній документації:

- Генеральний план міста Славута Хмельницької області, затверджений рішенням Славутської міської ради від 07.12.2022 року №4-22/2022 «Про затвердження містобудівної документації Генеральний план міста Славута Хмельницької області в новій редакції» та план зонування, затверджений рішенням Славутської міської ради від 07.12.2022 року №5-22/2022 «Про затвердження містобудівної документації Плану зонування території міста Славута Хмельницької області в новій редакції»;
- Генеральні плани сіл Варварівка й Голики, затверджені відповідно рішеннями Славутської міської ради від 14.02.2020 року № 27-49/2020 «Про затвердження містобудівної документації «Генеральний план с. Варварівка Славутської міської об'єднаної територіальної громади Славутського району Хмельницької області» та від 14.02.2020 року № 26-49/2020 «Про затвердження містобудівної документації «Генеральний план с. Голики Славутської міської об'єднаної територіальної громади Славутського району Хмельницької області»;
- Історико-архітектурний опорний план Славути від 30 серпня 2019р. № 9-43/2019 «Про затвердження науково-проектної документації «Історико-архітектурний опорний план. Встановлення меж історичного ареалу та проект зон охорони пам'яток м. Славута Хмельницької області»
- 5 затверджених та 3 у розробці детальні плани територій.

У місті передбачено земельні ділянки для багатоквартирної житлової забудови з елементами соціальної інфраструктури: близько 50 га по вул. Ярослава Мудрого та до 2 га по вул. Здоров'я.

Рис.6 Індустріальний парк «Славута»

В громаді створено та розвивається індустріальний парк «Славута» (50 га), здійснюється облаштування інженерних мереж до території парку. Проведено реконструкцію під'їзних шляхів до індустріального парку (цементно-бетонне покриття), виконано близько 60% передбаченого проектом обсягу робіт. За підтримки Швейцарсько-українського проекту «Згуртованість та регіональний розвиток України», UCORD у співпраці з Агенцією регіонального розвитку Хмельницької області триває реалізація проекту «Підтримка розвитку Славутського муніципального індустріального парку». Проект спрямований на створення сучасної системи водовідведення для повноцінного функціонування індустріального парку «Славута».



Триває будівництво багатоквартирного житлового комплексу «Центральний» по вул. Покровській.

Рис.7 Земельні ділянки для виробничих потреб Славутської МТГ



У місті сформовано земельні ділянки для здійснення виробничої діяльності загальною площею близько 27 га. Земельні ділянки площею від 1 до 3 га можуть бути використані для розміщення нових виробництв та реалізації інвестиційних проектів.

1.9. СОЦІАЛЬНА ІНФРАСТРУКТУРА

1.9.1. Освіта

Розвиток освіти є пріоритетом розвитку Славутської громади, особливо в умовах воєнного стану. У громаді функціонує 22 заклади освіти, зокрема 9 дошкільних, 9 закладів (8 гімназій, 1 ліцей), 3 заклади позашкільної освіти та Дитячо-юнацька спортивна школа.

У 2025/2026 навчальному році сформовано 148 класів, в яких навчається 4047 учнів, з них 137 школярів та 38 дітей дошкільного віку – з числа внутрішньо переміщених осіб.

Відповідно до запитів батьків інклюзивною освітою охоплено 75 дітей у закладах загальної середньої освіти та 45 дітей дошкільного віку. Також працює Інклюзивно-ресурсний центр, який супроводжує 246 дітей.

Всього у галузі освіти працює 839 осіб, з них 495 – педагогічні працівники:

- заклади загальної середньої освіти - 484, з них педагогічних - 311,
- заклади дошкільної освіти - 263, з них педагогічних - 134,
- заклади позашкільної освіти - 52, з них педагогічних - 33.

Питання безпекової складової в закладах освіти – серед ключових. У закладах освіти забезпечено функціонування укриттів та інших об'єктів цивільного захисту, облаштовано нові захисні споруди, встановлено системи протипожежного захисту, тривожні кнопки та відеоспостереження. У школах працюють офіцери безпеки, функціонують «класи безпеки», а для забезпечення безперервності освітнього процесу заклади оснащені генераторами та запасами пального.

Фінансування освітньої галузі зросло з 186,03 млн. грн у 2021 році до 246,86 млн. грн у 2025 році.

Табл.2 Динаміка фінансування освітньої галузі у Славутській МТГ

Показник	2021 рік	2025 рік
Загальне фінансування освіти	186,03 млн. грн	246,86 млн. грн
Частка місцевого бюджету	94,4 млн. грн (51%)	138,7 млн. грн (56%)
Загальна кількість працівників	843	839
Педагогічних працівників	491	495

Заклади освіти активно впроваджують здорове харчування, оновлюють матеріально-технічну базу, створюють сучасні навчальні простори, зберігають мережу гуртків і секцій.

Позашкільну освіту забезпечують Станція юних техніків, Дитячо-юнацька спортивна школа та Будинок дитячої творчості.

Розвивається національно-патріотичне виховання, зокрема через участь у грі «Сокіл» («Джура»).

1.9.2. Фізична культура та спорт

У Славутській міській територіальній громаді проводиться активна робота з розвитку фізичної культури та спорту, забезпечення участі спортсменів у

змаганнях різних рівнів, а також організації широкого спектра фізкультурно-оздоровчих заходів для мешканців громади.

У громаді функціонує розвинена мережа спортивних споруд, яка налічує понад 120 об'єктів, серед яких стадіони, спортивні поля, тренажерні майданчики, спортивні клуби та інші спортивні локації.

Важливу роль у розвитку масового спорту відіграє Центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» комунального підприємства «Славутське ЖКО». Протягом 2025 року проведено 169 фізкультурно-оздоровчих заходів, у яких взяли участь 4838 осіб. До організації заходів було залучено 12 волонтерів, а також забезпечено функціонування 56 спортивних майданчиків. У межах проекту «Активні парки – локації здорової України» проведено 149 заходів, учасниками яких стали 1511 осіб різного віку.

Активну діяльність здійснюють Комунальний заклад Дитячо-юнацький центр туризму та екологічної роботи та Дитячо-юнацька спортивна школа м.Славута, які забезпечують участь юних спортсменів у змаганнях зі спортивного туризму, футболу, боксу, настільного тенісу, волейболу та легкої атлетики на місцевому, обласному та всеукраїнському рівнях.

Виконавчий комітет Славутської міської ради забезпечує організацію міських спортивних змагань з різних видів спорту, навчально-тренувальні збори, закупівлю спортивного інвентарю та обладнання для потреб громади, у 2025 році надано фінансову підтримку для понад 20 виїздів спортсменів на обласні та всеукраїнські чемпіонати.

1.9.3. Соціальний захист

У громаді перебуває на обліку понад 11 тис. представників вразливих категорій: 1887 ВПО, близько 4000 осіб з інвалідністю внаслідок загального захворювання, 415 осіб з інвалідністю внаслідок війни, із них 135 захисників України; 523 члени сімей загиблих ветеранів війни, із них 239 членів сімей загиблих Захисників України; 377 сімей багатодітних, діти-сироти та інші. Найбільшу групу становлять особи з інвалідністю.

Серед ВПО переважають жінки та діти, значну частку становлять працездатні особи, що потребують умов для працевлаштування.

На базі ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» створено місце компактного проживання, де зараз мешкають близько 40 внутрішньо переміщених осіб.

В структурі Комунального закладу «Славутський центр надання соціальних послуг» Славутської міської ради свою діяльність проводять такі структурні підрозділи: відділення соціальної допомоги вдома, відділення натуральної допомоги, відділення соціальної роботи, відділення роботи з ветеранами, учасниками бойових дій та членами їх сімей та мобільна бригада соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, до складу якої входять співробітники КЗ «Славутський ЦНСП». У 2025 році соціальні послуги отримали 1085 осіб, зокрема літні люди, люди з інвалідністю, ВПО.

Центр співпрацює з волонтерами, благодійними організаціями та міжнародними партнерами.

Соціальна політика Славутської громади спрямована на підтримку сімей, захист прав дітей та розвиток молоді. Упродовж останніх років громада системно працює над зменшенням кількості сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах. Якщо у 2020 році їх налічувалося 54, то у 2024 році – 27. Це свідчить про зростання ефективності соціальної роботи, профілактичних програм і залучення сімей до реабілітаційних заходів.

У 2025 році на обліку перебувало 43 сім'ї (64 особи, 90 дітей), що вдвічі менше, ніж у 2022 році. Під соціальним супроводом – 15 сімей (37 дітей), 2 прийомні сім'ї, 1 дитячий будинок сімейного типу, 4 сім'ї опікунів. В 2025 році надано 64800 соціальних послуг.

Налагоджена активна взаємодія з ГО, благодійними фондами, підприємцями, ЮНІСЕФ.

Славутська громада створює сприятливі умови для підтримки ветеранів та всіх мешканців, які потребують медичної та соціальної допомоги.

На базі комунального підприємства «Славутська міська лікарня ім. Ф.М. Михайлова з 2024 року працює сучасне реабілітаційне відділення.

В Славутській громаді на базі КЗ «ВетеранПРО» Шепетівської районної ради працюють 8 фахівців супроводу ветеранів.

У громаді також діє Центр життєстійкості - простір підтримки, турботи та відновлення, доступний для всіх мешканців.

Центр надає безоплатно:

- психосоціальну підтримку;
- консультації для родин та ветеранів;
- можливість долучитися до волонтерської діяльності;
- доступ до різноманітних соціальних послуг;
- навчання навичкам подолання стресу та адаптації до життєвих викликів.

Ці сервіси функціонують додатково до роботи єдиного вікна в ЦНАПі та відділення роботи з ветеранами, забезпечуючи комплексну підтримку та інтеграцію ветеранів у соціальне життя громади.

1.9.4. Культура та туризм

Мережа закладів культури налічує 10 установ: – бібліотеки – 3 (Центральна міська бібліотека Славутської територіальної громади, Бібліотека-філія для дітей Центральної міської бібліотеки Славутської територіальної громади, Бібліотека-філія с.Голики Центральної міської бібліотеки Славутської територіальної громади); клуби – 4 (КЗ «Славутський міський Палац культури», Голицький сільський клуб, Міський центр культурно-мистецьких ініціатив, Сектор кіно), школи естетичного виховання – 1 (Мистецька школа «Славутська школа мистецтв»), музеї – 1 (КЗ «Славутський історичний музей»), оркестри – 1 (Славутський муніципальний духовий оркестр).

Функціонування галузі культури забезпечують 81 працівник. За 2025 рік надано послуг на суму понад 1,35 млн. грн.

При Палаці культури діє 16 гуртків художньої самодіяльності (321 учасник) і 3 любительських об'єднання (115 учасників).

В Міському центрі культурно-мистецьких ініціатив функціонує 8 гуртків художньої самодіяльності та любительські об'єднання, відбуваються фестивалі, майстер-класи, кінопокази. У 2025 році на базі цього Центру, за підтримки Cedos та UMAEF, було відкрито Центр спільнототворення – простір для діалогу, творчих ініціатив і розвитку громадянської активності.

Мистецька школа «Славутська школа мистецтв» навчає 380 дітей у 5 відділеннях, її вихованці беруть участь у понад 100 конкурсах різних рівнів щорічно. Головною подією в закладі було проведення конкурсу української народної культури «Серце України», де прийняло участь більш як 400 учасників з 5 областей України.

КЗ «Славутський історичний музей» у 2025 році організував 75 заходів, 27 виставок, відкрив нову туристичну локацію — «Підземелля старого ринку», прийняв понад 1850 відвідувачів.

Бібліотеки організовують сотні соціальних заходів і виставок, працюють гуртки за інтересами, цифрові курси, відеопроєкти.

1.9.5. Охорона здоров'я

Медичну систему громади представляють два заклади: Комунальне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Славутської міської ради (5 амбулаторій загальної практики-сімейної медицини та 1 фельдшерський пункт розташований в с. Варварівка) та Комунальне підприємство «Славутська міська лікарня ім.Ф.М. Михайлова» (325 ліжок, 24 пакети медичних послуг з НСЗУ).

Комунальне підприємство «Славутська міська лікарня ім. Ф.М. Михайлова» є кластерною опорною лікарнею інтенсивного лікування, що надає широкий спектр медичних послуг. Лікарня спеціалізується на хірургії, терапії, неврології, інфекційних хворобах, наданні допомоги при травмах, педіатрії та цілодобовій швидкій допомозі. Функціонує 12 відділень, серед яких з 2024 року працює сучасне реабілітаційне відділення. Його оснащення дозволяє місцевим жителям отримувати високоякісні реабілітаційні послуги без потреби виїзду до інших міст чи обласних центрів. Лікарня активно працює над забезпеченням реабілітаційного відділення необхідним обладнанням для ефективного відновлення пацієнтів.

У 2024 році лікарня пролікувала 12,2 тис. пацієнтів (з них 257 військових), проведено 3203 хірургічних втручань, запровадила нові методи лікування та отримала сучасне обладнання.

У 2025 році КП «Славутський центр ПМСД» укладено 48961 декларацій з пацієнтами, з них 35437 з пацієнтами Славутської міської територіальної громади. Кількість відвідувань в амбулаторіях загальної практики-сімейної медицини за 2025 рік склала – 135493, проліковано на денному стаціонарі – 3359 чоловік, на дому – 1581. З кожним роком зростає кількість декларацій, розширюється перелік послуг, у тому числі для людей із психічними розладами.

1.9.6. Адміністративні послуги

Ефективне та доступне надання адміністративних послуг є важливим індикатором розвитку та клієнтоорієнтованості громади. Центр надання адміністративних послуг Славутської міської ради є ключовим майданчиком взаємодії між жителями та органами влади.

ЦНАП постійно розширює перелік послуг (397 у 2025 році проти 282 у 2020) та впроваджує цифрові рішення. Центр підключений до державних електронних реєстрів, порталу Дія, електронні системи «SMART-послуги», а також надає паспортні та реєстраційні послуги, послуги соціального захисту й реєстрації майнових прав.

Для наближення послуг до жителів діє віддалене робоче місце у старостинському окрузі, організовуються виїзди в режимі мобільного адміністратора (82 виїзди у 2025 році). З 2021 року ЦНАП надає послуги з реєстрації транспортних засобів та видачі посвідчень водія. У 2023-2025 рр. суттєво розширено паспортний сервіс.

У воєнний час ЦНАП працює безперебійно, забезпечуючи реєстрацію пошкодженого майна через Дію, оновлення даних для військовозобов'язаних, створено окремий сервіс для ветеранів «єдине вікно», прийом документів щодо отримання відстрочки від призову на військову службу.

Кількість звернень зростає: від 12,4 тис. у 2020 р. до понад 15,5 тис. у 2025 р. За 2025 р. до місцевого бюджету надійшло понад 2,0 млн. грн. від платних адмінпослуг.

ЦНАП Славутської міської громади – сучасний, інноваційний та клієнтоорієнтований сервіс, що забезпечує прозорість, зручність і довіру до місцевої влади.

1.10. БЕЗПЕКА

У громаді функціонує система цивільного захисту: 14 сирен (9 з автоматизованим управлінням), 46 захисних споруд (сховище, протирадіаційні та найпростіші укриття), 10 «Пунктів незламності».

Діє Рада безбар'єрності для забезпечення доступності у всіх сферах.

У громаді здійснюється робота з регулювання чисельності безпритульних тварин та забезпечення функціонування притулку для тварин.

1.11. СПІВРОБІТНИЦТВО ТА МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Славутська міська територіальна громада активно розвиває міжнародні зв'язки, що є важливим чинником її розвитку, стійкості та інтеграції в європейський простір.

Налагодження партнерських відносин сприяє обміну досвідом, реалізації спільних проєктів, залученню інвестицій та міжнародної технічної допомоги.

Одним із ключових напрямків співпраці є міста-побратими та партнерські громади. Славута підтримує тісні відносини з муніципалітетами Польщі (місто Любартів, гміна Сулеюв, Красніцький повіт, гміна Голенюв), Швеції (муніципалітет Лідінге), а також з українськими громадами – Городнянською (Чернігівська область), Бурштинською (Івано-Франківська область),

Межиріцька (Дніпропетровська область) та Голопристанською (Херсонська область). Таке партнерство дозволяє обмінюватися кращими практиками у сферах місцевого самоврядування, освіти, науки та енергоменеджменту. Особливою формою співпраці є участь у спільному проєкті «Пліч-о-пліч» разом із Городнянською, Межиріцькою та Голопристанською громадами, що допомагає долати виклики, об'єднуючи зусилля заради підтримки людей та реалізації важливих ініціатив.

Упродовж 2020-2025 років Славутська громада стала учасницею та бенефіціаром низки національних та міжнародних програм, що спрямовані на відбудову, енергоефективність, підвищення демократичної стійкості та розвиток соціальної інфраструктури. Серед ключових партнерів - Фонд Східна Європа, Програма розвитку ООН, ICAP «Єднання», Український культурний фонд, ГО «Екоклуб», Cedos, UMAEF, а також провідні європейські та світові організації: ICLD (Швеція), Terres des Hommes (Швейцарія), Acted (Франція), Норвезька рада у справах біженців, Посольства Німеччини та Японії.

Окремо варто відзначити участь у програмах молодіжних обмінів та культурної дипломатії, зокрема «Україно-польських молодіжних обмінах», які сприяють розвитку міжнародного партнерства на рівні освітніх закладів і молодіжних організацій.

Отримана міжнародна допомога дозволила реалізувати проєкти з енергомодернізації, впровадження демократичних практик управління, розвитку громадських просторів, підтримки внутрішньо переміщених осіб та культурних ініціатив. Це сприяє не лише покращенню матеріально-технічної бази громади, а й посиленню її спроможності у кризових умовах.

Упродовж 2020–2025 років на розвиток Славутської міської територіальної громади було залучено додаткові кошти на загальну суму понад 170,0 млн грн. Крім того, на даний час у стадії реалізації перебувають проєкти загальною вартістю понад 130,0 млн грн, що сприятимуть подальшому соціально-економічному розвитку громади.

Активною є співпраця з місцевими громадськими організаціями задля спільного вирішення важливих соціальних питань та підтримки мешканців громади.

Таким чином, міжнародна діяльність Славутської громади є системною і багатопрофільною. Від гуманітарної політики та енергетичної безпеки до культурних і молодіжних проєктів. Це дозволяє громаді залишатися відкритою до світу, зміцнювати свою стійкість та просувати європейські цінності на місцевому рівні.

РОЗДІЛ 2. SWOT – АНАЛІЗ СИЛЬНИХ, СЛАБКИХ СТОРІН, ЗАГРОЗ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ РОЗВИТКУ СЛАВУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ. ВИКЛИКИ ТА РИЗИКИ ДЛЯ ГРОМАДИ.

SWOT-аналіз Славутської міської територіальної громади здійснювався з застосуванням підходу партнерської експертно-громадської взаємодії. До процесу його напрацювання були залучені тематичні робочі групи, до складу яких увійшли представники виконавчих органів міської ради, комунальних

установ та підприємств, закладів освіти та охорони здоров'я, а також громадських організацій. Методичний супровід та консультативну підтримку під час проведення SWOT-аналізу забезпечувала громадська організація «Форум розвитку громадянського суспільства»

Табл.3 SWOT-аналіз Славутської МТГ

СИЛЬНІ СТОРОНИ	СЛАБКІ СТОРОНИ
Висока якість освітніх послуг, сильні заклади загальної та позашкільної освіти. Наявність Центру професійного розвитку педагогів. Високий рівень охоплення дошкільною освітою. Розвинена інклюзивна освіта, функціонування ІРЦ. Розвинена практика неформальної освіти для людей старшого віку - діяльність Університету третього віку. Сформовано позитивне сприйняття громади як інвестиційно привабливої серед представників бізнесу. Активний розвиток інженерних мереж індустріального парку «Славута». Наявність пункту розмитнення. Підтримка інвесторів з боку місцевої влади Вигідне транспортно-логістичне розташування громади. Наявність інвестиційно привабливих земельних ділянок для бізнесу. Безпековий фактор відносної стабільності (розміщення ХАЕС). Наявність професійно-технічного ліцею, що забезпечує підготовку	Суттєві освітні втрати, зумовлені пандемією COVID-19 та наслідками воєнних дій. Часткова невідповідність комп'ютерного та спортивного обладнання сучасним освітнім стандартам. Обмежені можливості для набуття молоддю першого практичного та професійного досвіду в громаді. Кадровий відтік та стримані інвестиційні очікування з боку бізнесу. Матеріально-технічна база закладів культури потребує системного оновлення та модернізації. Недостатній рівень безбар'єрності громадського середовища. Обмежена різноманітність форматів культурного дозвілля для молоді. Дефіцит кваліфікованих кадрів у ключових соціальних сферах громади. Недостатньо розвинений цифровий та інтерактивний потенціал музейних експозицій. Недостатній рівень облаштованості громадських просторів (центральна площа, парк культури і відпочинку

кваліфікованих кадрів відповідно до потреб місцевого бізнесу. Високі творчі досягнення культурних колективів. Наявність унікальних традицій і культурних брендів («Колодар», історичні торгові ряди тощо). Високий рівень цифровізації ЦНАП. Інституційна спроможність у сфері цифрової трансформації (CDTO). Розвинені елементи е-врядування та е-демократії. Функціонування цифрових платформ громади. Системне впровадження роздільного збору відходів. Запроваджено систему інтелектуального обліку енергоресурсів. Реалізовано інвестиційні проекти у сфері енергоефективності та термомодернізації будівель комунальної власності. Значний природно-рекреаційний потенціал: ліси, парки, зелені зони та річки. Функціонування колективного центру проживання ВПО. Сформовано інституційну команду для забезпечення комплексного супроводу ветеранів. Наявність базової інфраструктури цивільного захисту та досвіду реагування в умовах війни. Забезпечення альтернативними джерелами живлення об'єктів	"Славутський"). Високий ступінь зношеності теплових, водопровідних та каналізаційних мереж. Перевантаженість полігону твердих побутових відходів та відсутність потужностей з переробки. Відсутність затвердженого місцевого нормативно-правового акту з поводження з ТПВ. Потреба в оновленні вуличного освітлення для підвищення рівня безпеки пішохідного руху, руху транспорту, рівня енергоефективності. Недостатнє забезпечення громади комунальною технікою. Незадовільний стан окремих автомобільних доріг та мостових споруд. Потреба у проведенні енергоаудитів об'єктів комунальної власності, запровадженні обліку інженерних мереж та розробці оновленої схеми теплопостачання. Дефіцит фонду тимчасового житла для внутрішньо переміщених осіб. Відсутність кризової кімнати, місць підтриманого проживання. Відсутність ветеранського простору для соціалізації, взаємопідтримки та психологічної допомоги ветеранам і членам їхніх сімей. Зростання потреб у соціальному
--	--

критичної інфраструктури. Висока згуртованість мешканців. Активна присутність у соцмережах, оперативне інформування. Затверджений бренд громади. Відкритість влади до діалогу. Запровадження геоінформаційної системи (ГІС) для систематизації містобудівної, земельної та інфраструктурної інформації. Наявність Генерального плану та детальних планів територій, що створює базу для впорядкованого просторового розвитку громади Формування адресного реєстру, що підвищує якість управління територією, надання адміністративних послуг та планування розвитку. Високий рівень доступності спортивних секцій та позашкільних закладів для дітей і молоді, у тому числі у вихідні дні. Наявність базової спортивної інфраструктури та окремих елементів для розвитку молодіжного, адаптивного та ветеранського спорту. Орієнтація громади на розвиток громадського здоров'я, профілактики та раннього виявлення захворювань. Підтримка ідей енергоефективності та використання альтернативних джерел енергії (сонячна електростанція на даху лікарні, ЦНАП, утеплення будівель комунальної власності).	догляді за людьми похилого віку та особами з інвалідністю. Незадовільний стан системи поводження з безпритульними тваринами. Недостатня інклюзивність та доступність захисних укриттів. Відсутність сучасної системи централізованого оповіщення населення. Низький рівень впізнаваності бренду громади. Нагальна потреба розширення кладовища. Неврегульоване питання встановлення меж територіальної громади, що ускладнює просторове планування. Неврегульованість системи паркування - платних та безкоштовних паркомісць. Недостатній рівень розвитку велосипедної інфраструктури Недостатність готельної інфраструктури. Недостатність інфраструктури для малого бізнесу, особливо в центральній частині громади Потреба в подальшому розвитку безбар'єрного міського середовища та підвищенні доступності публічних просторів і об'єктів інфраструктури. Потреба у будівництві
--	--

	(реконструкції існуючого) сучасного спортивного комплексу для задоволення спортивних і культурних потреб мешканців. Потреба у визначенні чітких пріоритетів реконструкції автомобільних доріг. Відсутність єдиного інформаційного ресурсу громади з актуальною інформацією про спортивні заходи, секції та активності. Пасивне ставлення частини населення до власного здоров'я, низька культура профілактики та раннього звернення до лікаря. Значна зношеність будівель медичних закладів, потреба в перекритті дахів усіх трьох корпусів лікарні у найближчі 1,5–2 роки; капітальний ремонт Славутської АЗП-СМ та Славутської АЗП-СМ №2 із застосуванням сучасних енергозберігаючих технологій. Потреба в оновленні медичного обладнання закладів охорони здоров'я.
МОЖЛИВОСТІ	ЗАГРОЗИ
Розширення участі громади у державних, міжнародних грантових програм для фінансування розвитку ключових сфер громади, включно з освітою, медициною, цифровою трансформацією, енергоефективністю, культурою та туризмом, безпекою, соціальним житлом, спортом і молодіжними просторами. Розвиток «зеленої» та циркулярної економіки на території громади.	Триваючі воєнні дії та підвищені безпекові ризики. Негативні демографічні тенденції, зокрема скорочення чисельності населення та міграція молоді. Ризик скорочення обсягів державного фінансування, що може обмежити реалізацію місцевих програм і проєктів. Зниження престижності професій у

Розроблення та впровадження муніципального енергетичного плану. Розвиток цифрових сервісів у ключових сферах громади. Зростання потенціалу внутрішнього туризму та підвищення туристичної привабливості громади. Формування та просування регіональних туристичних маршрутів у партнерстві з іншими територіями. Активізація взаємодії з бізнесом у межах спільних ініціатив з промоції громади. Розвиток міжмуніципального співробітництва та партнерства з сусідніми громадами. Посилення ветеранської політики та розширення системи соціальних послуг. Формування культури безпеки та цивільного захисту населення, зокрема з раннього віку. Залучення інвестицій, в т.ч. на умовах державно-приватного партнерства, у розвиток спортивної, готельної та комерційної інфраструктури. Можливість проведення змагань та заходів рівня чемпіонату України за умови модернізації спортивних залів відповідно до стандартів. Розвиток альтернативної енергетики для зниження експлуатаційних	сфері освіти та культури, що ускладнює залучення і утримання кваліфікованих кадрів. Волатильність цін на енергоресурси. та відсутність довгострокової узгодженої державної стратегії у сфері енергетики. Ризики пошкодження інфраструктури внаслідок воєнних дій та виникнення аварійних відключень електропостачання. Зростання криміногенних загроз і соціально-психологічної напруги у суспільстві. Поширення інформаційних атак, дезінформації та фейкових повідомлень. Відсутність належного законодавчого врегулювання питань поводження з безпритульними тваринами. Прискорене моральне старіння інформаційно-технологічних рішень. Кадровий дефіцит у сфері охорони здоров'я через старіння медичних кадрів та недостатній приплив молодих фахівців. Ризик зміни державної політики та курсу медичної реформи, що може вплинути на фінансування. Демографічне старіння населення та зростання навантаження на систему охорони здоров'я.
--	---

витрат комунальних закладів та підвищення енергоефективності громади. Доступність інформаційних і фінансових ресурсів, у тому числі для молоді, з метою започаткування власної справи та розвитку підприємницьких компетентностей. Державна підтримка впровадження інноваційних рішень у сфері освіти. Розширення складу молодіжної ради громади за рахунок залучення старшої молоді (студентів, працюючої молоді, молодих фахівців) з метою підвищення репрезентативності та ефективності молодіжної політики. Підтримка розвитку професійно-технічної освіти в громаді.	
--	--

Основні порівняльні переваги

Славутська міська територіальна громада володіє комплексом управлінських, соціальних та інфраструктурних переваг, що формують основу для її сталого розвитку. Впровадження геоінформаційної системи, наявність Генерального плану та детальних планів територій, а також формування адресного реєстру забезпечують впорядкований просторовий розвиток, підвищують прозорість управлінських рішень і створюють передумови для ефективного використання територіальних ресурсів. Це дає громаді можливість системно планувати розвиток житлової, комерційної та соціальної інфраструктури, а також підвищує інвестиційну привабливість території.

Вагомою конкурентною перевагою громади є високий рівень розвитку людського капіталу. Система освіти характеризується якістю освітніх послуг, розвиненою мережею закладів загальної, дошкільної та позашкільної освіти, наявністю Центру професійного розвитку педагогів, функціонуванням інклюзивно-ресурсного центру та значним охопленням дітей дошкільною освітою. Це формує сприятливе середовище для розвитку дітей і молоді, соціальної згуртованості та збереження освітнього потенціалу громади.

Важливою конкурентною перевагою є розвинена мережа спортивних секцій і закладів позашкільної освіти, що забезпечує високу доступність занять для дітей та молоді, у тому числі у вихідні дні. Наявність базової спортивної

інфраструктури та різноманітних форм фізичної активності для різних вікових груп сприяє формуванню здорового способу життя, соціальної інтеграції молоді, ветеранів та осіб з інвалідністю.

Суттєвим активом громади є орієнтація на розвиток громадського здоров'я та профілактичної медицини. Готовність закладів охорони здоров'я до впровадження додаткових платних послуг поза Програмою медичних гарантій створює потенціал для підвищення їх фінансової стійкості.

Реалізація заходів з енергоефективності та використання альтернативних джерел енергії, зокрема встановлення сонячної електростанції на об'єктах охорони здоров'я та утеплення будівель, знижує експлуатаційні витрати та підвищує енергетичну незалежність громади.

Громада має розвинену культурну сферу з високими творчими досягненнями колективів, функціонуючою мережею закладів культури в місті та старостинських округах.

Додатковою перевагою є активна комунікація з мешканцями, присутність у соціальних мережах, відкритість влади до діалогу та наявність затвердженого бренду громади, що формує позитивний імідж та підґрунтя для подальшої промоції.

Високий рівень цифровізації управлінських процесів, зокрема цифрова трансформація ЦНАП, розвинені елементи е-врядування та е-демократії, інституційна спроможність у сфері цифрової трансформації (CDTO), високий рівень інтернет-покриття та функціонування цифрових платформ громади, підвищують доступність послуг і якість управління.

В умовах воєнного стану громада демонструє належний рівень безпекової стійкості: наявність базової інфраструктури цивільного захисту, альтернативних джерел живлення об'єктів критичної інфраструктури, досвід реагування в кризових ситуаціях, функціонування колективного центру проживання ВПО та сформовану інституційну команду супроводу ветеранів. Високий рівень згуртованості мешканців є додатковим соціальним капіталом громади.

Основні виклики

Поряд із наявними перевагами Славутська громада стикається з низкою викликів, подолання яких потребує системного підходу та залучення зовнішніх ресурсів. Одним із ключових є неврегульованість просторових питань, зокрема відсутність визначених меж громади, що ускладнює територіальне планування, управління землями та реалізацію інфраструктурних об'єктів.

Додатковим викликом є потреба у розширенні кладовища, що вимагає своєчасних та управлінських рішень та фінансування.

Інфраструктурний розвиток громади стримується недостатнім рівнем велосипедної інфраструктури, невпорядкованістю системи паркування, потребою у визначенні чітких пріоритетів ремонту доріг та модернізації, вуличного освітлення й безпеки пішохідного руху. Недостатня готельна та бізнес-структура, особливо в центральній частині міста обмежує можливості розвитку туризму, проведення ділових заходів та залучення інвестицій.

У соціальній сфері викликами залишаються потреба у створенні безбар'єрного міського середовища та укріттів. Також у цій сфері викликами

залишаються дефіцит соціального транспорту, зростання потреб у догляді за людьми похилого віку та особами з інвалідністю, обмежений фонд тимчасового житла для ВПО, відсутність кризових кімнат і недостатній рівень психологічної підтримки ветеранів та їхніх родин.

Суттєвими залишаються виклики у сфері організації дозвілля дітей і молоді, зокрема обмежені можливості позашкільної зайнятості, недостатня різноманітність культурних форматів для молоді, відсутність єдиного інформаційного ресурсу щодо спортивних активностей і брак офлайн-комунікації для анонсування подій.

Сфера охорони здоров'я характеризується значною зношеністю медичних закладів, потребою у капітальних ремонтах та оновленні медичного обладнання. Посилення міжмуніципальної співпраці, зокрема у частині співфінансування витрат, є необхідною умовою забезпечення стабільної роботи закладів.

Основні ризики

Громада стикається з ризиками, які можуть посилити наявні слабкі сторони. До них належить можливе скорочення або не стабільність державного фінансування, зміни державної політики у сфері медицини та соціального захисту, а також негативні демографічні тенденції, зокрема старіння населення та міграція молоді. Це призводить до зростання навантаження на медичну, соціальну та інфраструктурну системи громади.

Додатковими загрозами залишаються триваючі бойові дії, безпекові ризики, можливі пошкодження інфраструктури, коливання цін на енергоносії, інформаційні атаки. Сукупність цих факторів потребує гнучкого стратегічного управління, диверсифікації джерел фінансування та посилення інституційної спроможності громади.

РОЗДІЛ 3. СЦЕНАРІЙ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Сценарій розвитку Славутської міської територіальної громади сформовано з урахуванням сучасних соціально-економічних, безпекових та просторових умов, у яких функціонує громада в період воєнного стану та повоєнного відновлення України.

У період російсько-української війни громада продемонструвала високий рівень стійкості, забезпечивши безперервність управління та основних послуг, завдяки чому життєдіяльність громади залишається стабільною і керованою навіть в умовах підвищених ризиків.

Обраний сценарій ґрунтується на реалістичній оцінці наявного потенціалу громади, ключових викликів і ризиків, а також можливостей, що відкриваються завдяки вигідному географічному розташуванню, наявності промислової бази, людського капіталу та активній взаємодії з державними, регіональними й міжнародними партнерами. Комплексний сценарій розвитку визначає узгоджений вектор дій органів місцевого самоврядування, бізнесу та громади, спрямований на забезпечення економічної стійкості, соціальної рівноваги та довгострокової конкурентоспроможності Славути.

Славута історично сформувалася як промислове місто і виробнича складова її економіки продовжує відігравати ключову роль і сьогодні. Частина

підприємств, започаткованих у попередні століття, успішно функціонує, що створює фундамент для збереження традицій промислового розвитку та дає можливість динамічно адаптувати економіку громади до сучасних викликів. Розвиток малого та середнього бізнесу, який у попередніх стратегічних документах був визначений як пріоритет, сьогодні реалізується через активну розбудову індустріального парку «Славута», модернізацію його інженерно-транспортної інфраструктури та налагодження співпраці з міжнародними партнерами. При цьому наявність додаткових привабливих земельних ділянок для бізнесу та вигідне логістичне розташування створюють умови для залучення інвесторів і сприяють економічному зростанню, а фактор близькості ХАЕС, який раніше розглядався як ризик, нині сприймається як елемент відносної безпекової стабільності, що підвищує інвестиційну привабливість громади.

Наявність нових робочих місць та розвиток економіки стають ключовим чинником підвищення добробуту мешканців. На фоні переміщення внутрішньо переміщених осіб, які посилюють демографічний потенціал громади, питання соціального житла та забезпечення комфортного рівня життя набуває особливої актуальності. Розвиток громадських просторів, на який стабільно вказують мешканці у зверненнях і консультаціях, є інструментом підвищення привабливості території та зміцнення соціальної згуртованості громади.

Славутська громада послідовно впроваджує практики роздільного збору побутових відходів, працює над модернізацією полігону ТПВ, сортуванням і переробкою сміття, а також планує встановлення додаткових майданчиків, впровадження сміттесортувальної лінії та затвердження нормативно-правового регулювання поводження з ТПВ. Це свідчить про стратегічне усвідомлення важливості сталого управління ресурсами та створення екологічно збалансованого середовища для мешканців.

Просторове планування громади забезпечується наявністю генеральних планів у населених пунктах, що створює передумови для якісного розвитку території. Водночас неврегульоване питання меж територіальної громади ускладнює комплексне планування, а забезпечення безбар'єрності у всіх сферах життєдіяльності залишається ключовим викликом і пріоритетом для наступних років.

Культурний розвиток набуває особливого значення у контексті війни та збереження локальної ідентичності. Підвищений інтерес до історії та спадщини створює унікальні можливості для реалізації культурних та освітніх проєктів. Археологічні розкопки в парку культури і відпочинку «Славутський», відновлення торгових рядів як туристичних локацій, капітальні ремонти кінотеатру ім. Т. Шевченка та будівлі Славутської школи мистецтв дозволяють розглядати громаду як активний центр культурного життя та залучення відвідувачів.

Спортивно-оздоровча складова громади також визначається як пріоритет. Створення спортивного комплексу з функцією реабілітації, орієнтованого на ветеранів та мешканців різного віку, підтримка спорту серед дітей раннього віку, підлітків та молоді, а також розвиток громадського здоров'я через профілактику

та раннє виявлення захворювань формує інтегровану модель соціальної підтримки та здорового способу життя.

Освітня система громади демонструє високий рівень ефективності та інноваційності. Педагоги постійно підвищують кваліфікацію, школи беруть участь у національних та міжнародних проектах. Стратегічно важливими залишаються модернізація шкіл, капітальні ремонти дахів та харчоблоків, термомодернізація будівель, встановлення модульних укриттів та забезпечення безпеки, що створює умови для повноцінного розвитку дітей та молоді.

Цифровізація стає наскрізним інструментом розвитку громади. Впровадження відеоспостереження в школах, ЦНАПі та громадських просторах, а також створення цифрових сервісів для мешканців підвищує ефективність управління та рівень безпеки. Громада розглядає державно-приватне партнерство як один із ключових інструментів реалізації соціальних та інфраструктурних проектів, зокрема у сфері розвитку спортивно-оздоровчої та туристичної інфраструктури.

Енергоефективність та модернізація критичної інфраструктури залишаються пріоритетними. Громада забезпечує резервні джерела живлення, модернізує тепломережі, водопровідну систему та очисні споруди, а також оновлює вуличне освітлення. Планується впровадження когенераційної установки у 2026 році, що підвищить енергетичну стійкість Славути та зменшить залежність від зовнішніх джерел енергії.

Водночас реалізація стратегічних проектів ускладнюється низкою ризиків: військові загрози та безпекові фактори, нестабільність цін на енергоносії, невиконання державою зобов'язань щодо відшкодування тарифної різниці, потреба у вирішенні питань притулку для безпритульних тварин. Сфера охорони здоров'я потребує оновлення медичного обладнання та капітальної реконструкції будівель медичних закладів, включно з дахами та енергозберігаючими технологіями.

Славутська громада обирає комплексний сценарій розвитку, що інтегрує економіку, соціальну сферу, культуру, освіту, спорт, енергоефективність та екологію. Громада активно формує партнерства з міжнародними містами-побратимами, донорськими організаціями та регіональними партнерами, залучає додаткові ресурси для реалізації проектів, що дозволяє залишатися конкурентоспроможною територією, де створюються комфортні умови для життя, праці та інвестування.

РОЗДІЛ 4. ДЕРЕВО ЦІЛЕЙ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ СЛАВУТСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ. СТРАТЕГІЧНІ, ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ.

ВІЗІЯ

Славутська громада — простір якісного життя, безпеки та можливостей, де розвивається сучасна промисловість, підприємництво і людський потенціал.

Її майбутнє — це гармонійне поєднання інноваційної та екологічно відповідальної економіки, розвиненої інфраструктури, активної спільноти та високої якості життя.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. Громада якісного життя та сучасних послуг

Оперативна ціль 1.1. Забезпечено безбар'єрне, інклюзивне та безпечне середовище в громаді

1.1.1. Забезпечити впровадження принципів безбар'єрності в інфраструктурі громади.

1.1.2. Здійснити комплексне оновлення та благоустрій громадських просторів із створенням ландшафтно облаштованих та багатофункціональних зон відпочинку для різних вікових груп.

1.1.3. Модернізувати транспортну і дорожню інфраструктуру громади з урахуванням потреб маломобільних груп населення.

1.1.4. Забезпечити розширення та впорядкування інфраструктури поховань в громаді.

Оперативна ціль 1.2. Сформовано сучасне культурне, освітнє та спортивне середовище.

1.2.1. Модернізувати заклади культури, освіти та спорту.

1.2.2. Забезпечити розвиток якісної та доступної системи освіти, включаючи впровадження НУШ, STEM-освіти, медіаграмотності, покращення харчування та рівний доступ дітей до дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.

1.2.3. Створити сприятливі умови для підвищення конкурентоспроможності та самореалізації молоді шляхом підтримки молодіжних ініціатив.

1.2.4. Розвинути систему професійної освіти та освіти впродовж життя для людей всіх вікових категорій.

1.2.5. Розширити формати культурного дозвілля та спортивних активностей для всіх вікових груп.

1.2.6. Створити та оновити культурно-мистецькі простори для розвитку творчості, інновацій та креативних індустрій.

1.2.7. Розвинути туристичний потенціал громади.

1.2.8. Інтегрувати культурну спадщину у розвиток громади як чинник локальної ідентичності та економічного зростання.

Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального захисту населення

1.3.1. Розвинути систему психосоціальної підтримки, послуг з ментального здоров'я та життєстійкості.

1.3.2. Забезпечити розширення системи соціальних послуг для сімей з дітьми та вразливих груп населення громади.

1.3.3. Сприяти забезпеченню соціальним житлом вразливих верств населення громади.

1.3.4. Створити систему підтриманого проживання із функціонуванням кризової кімнати.

1.3.5. Створити комплексну систему підтримки ветеранів та членів їх сімей.

1.3.6. Забезпечити підвищення доступності медичних послуг.

1.3.7. Забезпечити модернізацію матеріально-технічної бази закладів охорони здоров'я з метою підвищення якості надання медичних послуг.

1.3.8. Розвинути систему реабілітаційних та оздоровчих послуг у громаді.

1.3.9. Сприяти формуванню культури громадського здоров'я та профілактики захворювань.

Оперативна ціль 1.4. Забезпечено цифрову трансформацію управління та підвищено якість адміністративних послуг

1.4.1. Впровадити електронний документообіг та цифрові управлінські системи.

1.4.2. Забезпечити розвиток електронних сервісів для мешканців і бізнесу.

1.4.3. Підвищити рівень цифрових компетентностей працівників ОМС та мешканців громади.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. Економічно спроможна громада

Оперативна ціль 2.1. Створено сприятливе середовище для розвитку малого та середнього бізнесу

2.1.1. Запровадити комплексні інструменти підтримки мікро-, малого та середнього підприємництва, зокрема сприяти доступу до фінансових ресурсів.

2.1.2. Сформувати інфраструктуру підтримки підприємництва з освітньою та консультаційною складовою.

2.1.3. Сприяти започаткуванню та розвитку бізнесу і самозайнятості, зокрема стартапів, жіночого, ветеранського, молодіжного бізнесу та бізнесу ВПО.

Оперативна ціль 2.2. Підвищено інвестиційний та промисловий потенціал громади

2.2.1. Актуалізувати систему просторового планування та забезпечити встановлення меж територіальної громади.

2.2.2. Забезпечити розвиток індустріального парку.

2.2.3. Актуалізувати та просувати інвестиційні пропозиції громади.

2.2.4. Розвинути проєкти державно-приватного партнерства у пріоритетних сферах розвитку громади.

2.2.5. Сприяти розвитку трудового потенціалу для потреб промисловості та бізнесу громади.

2.2.6. Залучити державні, приватні та міжнародні інвестиції у соціально-економічний розвиток громади.

Оперативна ціль 2.3. Підвищено управлінську спроможність та впізнаваність громади, рівень партнерств та участі мешканців у процесах розвитку

2.3.1. Підвищити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування у сферах стратегічного, фінансового та проектного управління.

2.3.2. Розвинути міжмуніципальне партнерство та співпрацю з бізнесом, громадськими організаціями, освітніми установами.

2.3.3. Впровадити та вдосконалити інструменти залучення мешканців до процесів планування та реалізації розвитку громади.

2.3.4. Підвищити рівень медіаграмотності, критичного мислення та посилити інформаційну стійкість населення до впливу фейків і дезінформації.

2.3.5. Забезпечити комплексну промоцію та брендинг громади як простору для життя, роботи, інвестування та самореалізації.

2.3.6. Розширити міжнародне співробітництво для обміну досвідом, залучення ресурсів і впровадження найкращих практик інклюзивного та учасницького розвитку.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. Енергоефективна, екологічна та безпечна громада

Оперативна ціль 3.1. Підвищено рівень енергоефективності об'єктів комунальної та бюджетної сфери

3.1.1. Провести енергетичні аудити об'єктів та процесів у сфері комунальних послуг громади.

3.1.2. Вдосконалити систему енергоменеджменту та моніторингу споживання енергоресурсів.

3.1.3. Розробити та впровадити систему обліку інженерних мереж та оновлену схему теплопостачання громади.

3.1.4. Реалізувати проекти термомодернізації та підвищення енергоефективності освітніх, культурних, спортивних та інших бюджетних закладів.

3.1.5. Модернізувати систему вуличного освітлення, зокрема із запровадженням енергоефективних та смарт-рішень.

3.1.6. Забезпечити реконструкцію та будівництво інженерних мереж теплопостачання, водопостачання та водовідведення.

Оперативна ціль 3.2. Посилено енергетичну безпеку громади та створено умови для розвитку відновлюваних джерел енергії

3.2.1. Впровадити енергоефективні когенераційні технології для підвищення енергетичної стійкості громади.

3.2.2. Забезпечити впровадження та використання альтернативних та резервних джерел генерації електричної енергії в комунальній і бюджетній сфері.

Оперативна ціль 3.3. Сформовано комплексну систему охорони довкілля та управління відходами

3.3.1. Розбудувати систему збирання, перевезення, відновлення та видалення побутових відходів із впровадженням підходів циркулярної економіки.

3.3.2. Забезпечити формування відповідального ставлення до довкілля та підвищення екологічної свідомості мешканців громади.

3.3.3. Розвинути міжмуніципальне співробітництво у сфері управління відходами.

3.3.4. Сприяти відновленню та збереженню належного екологічного стану прибережних зон річок Богушівка та Горинь та природних джерел громади.

Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз

3.4.1. Впровадити сучасну систему централізованого оповіщення населення.

3.4.2. Забезпечити реалізацію заходів із профілактики та запобігання правопорушенням.

3.4.3. Розвинути інфраструктуру утримання тварин та підвищити культуру відповідального поводження з ними.

3.4.4. Забезпечити розвиток системи безпеки громади, зокрема шляхом створення інклюзивних та доступних укриттів і впровадження систем відеоспостереження.

РОЗДІЛ 5. УЗГОДЖЕНІСТЬ ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ З ДЕРЖАВНИМИ ТА РЕГІОНАЛЬНИМИ СТРАТЕГІЧНИМИ ДОКУМЕНТАМИ

Узгодженість Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади з Цілями сталого розвитку

Стратегія розвитку Славутської міської територіальної громади сформована з урахуванням глобальних орієнтирів визначених Цілями сталого розвитку ООН та національних пріоритетів України. Узгодженість стратегічних і оперативних цілей Стратегії з ЦСР ООН забезпечує інтеграцію економічних, соціальних, екологічних та управлінських компонентів розвитку громади, що відповідає комплексному підходу до відновлення та довгострокової стійкості території.

Кореляція цілей Стратегії з Цілями сталого розвитку ООН простежується як у форматі прямого впливу (позначено «X») так і через опосередкований внесок (позначено «x»), коли реалізація заходів створює передумови для досягнення відповідних глобальних цілей.

Оперативні цілі Стратегічної цілі 1 «Громада якісного життя та сучасних послуг», безпосередньо корелюють з ЦСР 1 «Подолання бідності», ЦСР 3 «Міцне здоров'я і благополуччя», ЦСР 4 «Якісна освіта», ЦСР 10 «Скорочення нерівності» та ЦСР 11 «Сталий розвиток міст і громад». ОЦ 1.1 Забезпечення безбар'єрного інклюзивного та безпечного середовища спрямоване на зменшення соціальної ізоляції вразливих груп населення, підвищення якості міського простору та доступності інфраструктури, що прямо відповідає принципам інклюзивного та сталого розвитку громад.

ОЦ 1.2 Формування сучасного культурного, освітнього та спортивного середовища має пряму узгодженість з ЦСР4 та опосередковано сприяє досягненню ЦСР 8 «Гідна праця та економічне зростання» через розвиток

людського капіталу, а також ЦСР 5 «Гендерна рівність» завдяки забезпеченню рівного доступу до освіти, культури та самореалізації.

ОЦ 1.3 Підвищення доступності та якості системи охорони здоров'я і соціального захисту безпосередньо пов'язане з ЦСР 3 та ЦСР 1, оскільки розвиток соціальних та медичних послуг, соціального житла та психосоціальної підтримки сприяє зменшенню бідності, підвищенню добробуту населення та соціальної стійкості громади.

ОЦ 1.4 Цифрова трансформація управління та розвиток електронних послуг корелюють з ЦСР 9 «Промисловість, інновації та інфраструктура» та ЦСР 16 «Мир, справедливість та сильні інститути», забезпечують прозорість, підзвітність та ефективність муніципального управління.

Оперативні цілі Стратегічної цілі 2 «Економічно спроможна громада» мають сильну кореляцію з ЦСР 8 «Гідна праця та економічне зростання», ЦСР 9 та ЦСР 17 «Партнерство заради сталого розвитку». ОЦ 2.1 Створення сприятливого середовища для розвитку малого та середнього бізнесу безпосередньо сприяє зайнятості населення, самозайнятості та економічній активності громади, що також опосередковано впливає на зменшення бідності ЦСР1 та скорочення нерівності ЦСР 10.

ОЦ 2.2 Підвищення інвестиційного та промислового потенціалу громади, зокрема розвиток індустріального парку, інфраструктури та державно-приватного партнерства, має пряму узгодженість із ЦСР 9 та сприяє досягненню ЦСР 8 через створення робочих місць та зростання конкурентоспроможності економіки громади.

ОЦ 2.3 Посилення управлінської спроможності, розвиток партнерств і залучення мешканців до процесів розвитку корелює з ЦСР 16 та ЦСР 17, формуючи ефективні інституції, міжсекторальну взаємодію та участь громадян у прийнятті рішень, що є базовими умовами сталого розвитку.

Оперативні цілі Стратегічної цілі 3 «Енергоефективна, екологічна та безпечна громада» безпосередньо узгоджуються з екологічним та безпековим блоком ЦСР, зокрема ЦСР 7 «Доступна та чиста енергія», ЦСР 11, ЦСР 12 «Відповідальне споживання та виробництво», ЦСР 13 «Боротьба зі зміною клімату» та ЦСР 15 «Захист екосистем суші». ОЦ 3.1 Підвищення енергоефективності та ОЦ 3.2 Розвиток відновлюваних джерел енергії сприяють зменшенню споживання енергоресурсів, підвищенню енергетичної безпеки громади та зниженню викидів парникових газів, що прямо відповідає ЦСР 7 та 13. ОЦ 3.3 Формування ефективної системи управління відходами має чітку кореляцію з ЦСР 12 та ЦСР 11, оскільки впровадження принципів циркулярної економіки та екологічної свідомості населення сприяє сталому використанню ресурсів і покращенню стану довкілля.

ОЦ 3.4 Забезпечення громадської та цивільної безпеки, а також підвищення стійкості громади до криз узгоджується з ЦСР 11 та ЦСР, формуючи безпечне середовище проживання та спроможність громади реагувати на надзвичайні ситуації й виклики воєнного часу.

Табл.4 Узгодженість оперативних цілей Славутської міської територіальної громади з Цілями сталого розвитку ООН

Ціль ООН	Стратегічні та оперативні цілі Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади										
	СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. Громада якісного життя та сучасних послуг				СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. Економічно спроможна громада			СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. Енергоефективна, екологічна та безпечна громада			
	1.1.	1.2	1.3	1.4	2.1.	2.2.	2.3.	3.1	3.2.	3.3.	3.4
№ 1. Подолання бідності	x		X		X	x	x				x
№ 2. Подолання голоду, розвиток сільського господарства					x						
№ 3. Міцне здоров'я і благополуччя	X	x	X				x				X
№ 4. Якісна освіта		X		x	x	x	X				
№ 5. Гендерна рівність	x	x	X		X		x				
№ 6. Чиста вода та належні санітарні умови	X									x	
№ 7. Доступна та чиста енергія	x							X	X		
№ 8. Гідна праця та економічне зростання					X	X	x				
№ 9. Промисловість, інновації та інфраструктура	X			X	x	X	x	x	X		
№ 10. Скорочення нерівності	X	x	X	x	x		X				x
№ 11. Сталий розвиток міст і громад	X	X	X	x	x	x	X	x	x	X	X
№ 12. Відповідальне споживання та виробництво						x				X	
№ 13. Пом'якшення наслідків зміни клімату								X	X	x	
№ 14. Збереження морських ресурсів											
№ 15. Захист та відновлення екосистем суші	X									X	

№ 16. Мир, справедливість та сильні інститути	x			X			X				X
№ 17. Партнерство заради сталого розвитку				x	x	X	X			x	x

Примітка: Велика літера «X» означає більшу узгодженість/зв'язок, аніж маленька «x»

Табл.5 Узгодженість оперативних цілей Славутської міської територіальної громади із Державною стратегією регіонального розвитку на 2021-2027 роки

Стратегічні та оперативні цілі Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2027 року	Стратегічні та оперативні цілі Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади										
	СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. Громада якісного життя та сучасних послуг				СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. Економічно спроможна громада			СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. Енергоефективна, екологічна та безпечна громада			
	1.1.	1.2	1.3	1.4	2.1.	2.2.	2.3.	3.1	3.2.	3.3.	3.4
1. Формування згуртованої держави в соціальному, гуманітарному, економічному, екологічному, безпековому та просторовому вимірах.	X	X	X	x	x	x	X	x	x	X	X
1.1. Забезпечення інтегрованого розвитку територій з урахуванням інтересів майбутніх поколінь	X	x				x	X	x	x	X	x
1.2. Задоволення потреби населення у якісних адміністративних і публічних послугах	x	X	X	X			x				
1.3. Соціальний захист ветеранів війни та їх сімей, внутрішньо переміщених осіб та інших вразливих груп населення	x		X				x				x
2. Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів.					X	X	x				
2.1. Інфраструктура, стійка до безпекових, соціальних та економічних викликів	X					x		X	X	x	X
2.2. Сильна, спроможна та конкурентоспроможна регіональна економіка					X	X	X				
3. Розбудова ефективного багаторівневого врядування				X			X				x

3.1. Розвиток інституційної спроможності органів публічної влади з урахування кращих практик ЄС				X			X				
3.2. Розвиток різних форм співробітництва та ефективне управління публічними інвестиціями				x	x	X	X			x	

Примітка: Велика літера «X» означає більшу узгодженість/зв'язок, аніж маленька «x»

Стратегія розвитку Славутської міської територіальної громади розроблена з урахуванням пріоритетів Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки та забезпечує її реалізацію на місцевому рівні. Узгодженість стратегічних та оперативних цілей з ДСРР дозволяє інтегрувати локальні пріоритети у загальнодержавну систему просторового, соціального-економічного та безпекового розвитку.

Кореляція з ціллю 1 ДСРР «Формування згуртованої держави в соціальному, гуманітарному, економічному, екологічному, безпековому та просторовому вимірах»

Оперативні цілі стратегічної цілі 1 Стратегії громади безпосередньо корелюють з завданнями формування згуртованості держави через розвиток безбар'єрного простору, якісних публічних послуг, освіти та охорони здоров'я та соціального захисту. Особливо чітка узгодженість простежується з ОЦ 1.1.- 1.3. ДСРР, зокрема щодо інтегрованого розвитку територій, підтримки ветеранів війни, ВПО та інших вразливих груп населення. Розвиток громадських просторів, інфраструктури, системи укритті і безпеки ОЦ 1.1. та 3.4 формує просторову та соціальну згуртованість, що відповідає безпековому та гуманітарному вимірам.

Кореляція з ціллю 2 ДСРР «Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів»

Стратегічна ціль 2 Стратегії розвитку Славутської МТГ має пряму узгодженість із цілями 2, 2.1 та 2.2. ДСРР. Заходи з розвитку малого і середнього підприємництва та залучення інвестицій спрямовані на формування сильної, диверсифікованої та конкурентоспроможної економіки.

Паралельно оперативні цілі Стратегічної цілі 3 (енергоефективність, енергетична безпека, управління відходами) формують стійку інфраструктуру, адаптовану до безпекових, соціальних та економічних викликів, що повністю відповідає підцілі 2.1. ДСРР.

Кореляція з ціллю 3 ДСРР «Розбудова ефективного багаторівневого врядування»

Оперативні цілі 1.4. та 2.3. Стратегії громади забезпечують реалізацію цілі 3 ДСРР через цифровізацію управління, підвищення інституційної спроможності органів місцевого самоврядування, розвиток міжсекторального та міжмуніципального співробітництва, а також ефективне управління публічними інвестиціями.

Залучення мешканців до процесів планування розвитку громади, розвиток партнерства і міжнародної співпраці корелюють з європейськими підходами до багаторівневого врядування та відповідають кращим практикам ЄС, задекларованим у ДСРР.

Узгодженість із Стратегією розвитку Хмельницької області на період 2021-2027 років

Стратегічні цілі Славутської міської територіальної громади логічно інтегруються в пріоритети розвитку Хмельницької області. Кожна ціль громади безпосередньо підтримує відповідний регіональний напрям, водночас формує міжсекторальні зв'язки між економічним розвитком, якістю життя населення та екологічною безпекою.

Табл.6 Узгодженість оперативних цілей Славутської міської територіальної громади із Стратегією розвитку Хмельницької області на період 2021-2027 років

Стратегічні цілі Стратегії розвитку Хмельницької області	Стратегічні цілі Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади		
	СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. Громада якісного життя та сучасних послуг	СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. Економічно спроможна громада	СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. Енергоефективна, екологічна та безпечна громада
Стійке економічне відновлення та підвищення конкурентоспроможності	x	X	x
Зростання інноваційного потенціалу та смарт-спеціалізація	x	X	x
Розвиток людського потенціалу та життєвих можливостей	X	x	x
Екологічна стійкість та безпека	x	x	X

Примітка: Велика літера «X» означає більшу узгодженість/зв'язок, аніж маленька «x»

РОЗДІЛ 6. УЧАСНИЦЬКИЙ МОНІТОРИНГ ТА ОЦІНКА РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Учасницький моніторинг реалізації стратегії - це сукупність заходів збору, обліку та узагальнення інформації в яких беруть участь представники структурних підрозділів Славутської міської ради, комунальні підприємства, заклади, установи громади та інші залучені заінтересовані сторони. Учасницький моніторинг проводиться з метою відстеження та аналізу динаміки і структурних змін у громаді. Учасницький моніторинг здійснюється відповідно до визначених стратегічних та оперативних цілей і завдань (Розділ 4) та плану заходів із реалізації Стратегії.

Оцінювання результатів реалізації Стратегії є необхідним періодичним етапом під час якого проводиться аналіз зібраних (в процесі моніторингу) даних та здійснюється оцінка рівня досягнення очікуваних результатів (реалізації заходів/проектів, виконання завдань, досягнення цілей), їх вплив на соціально-економічний розвиток громади та сталості таких змін. Оцінка даних, зібраних за результатами моніторингу, здійснюється з метою прийняття потрібних управлінських рішень стосовно необхідності внесення змін у Стратегію розвитку громади та плани заходів з її реалізації.

Проведення моніторингу і оцінки реалізації Стратегії розвитку громади забезпечує моніторингова група.

Для проведення моніторингу та здійснення оцінки виконання Стратегії в цілому розроблена комплексна система ключових індикативних показників до стратегічних, оперативних цілей і завдань (Додаток 1) та динамічних індикативних показників - до плану заходів.

Таким чином, завданням моніторингу є збір фактичних даних значень індикативних показників (ключових і динамічних). Завданням оцінки є порівняння фактичних даних значень індикативних показників із базовими та прогнозованими.

Безпосередньо моніторинг проводять відповідальні представники структурних підрозділів Славутської міської ради та інші виконавчі органи ради, які мають доступ до актуальних (статистичних/муніципальних) даних. До окремих форм і методів збору даних під час моніторингу можуть бути долучені і інші заінтересовані сторони, зокрема експерти, представники неурядових організацій тощо.

Оцінку результатів моніторингу здійснюють члени моніторингової групи.

Для забезпечення процесу моніторингу та оцінки на належному рівні:

1. Розпорядженням міського голови створюється моніторингова група (зокрема і з числа членів робочої групи з розроблення стратегії та, у разі потреби, можуть залучатись зовнішні незалежні експерти та партнерські організації);

2. На своєму першому засіданні моніторингова група затверджує:

2.1. положення про роботу моніторингової групи;

2.2. порядок системи управління, моніторингу, оцінки та оновлення Стратегії і Планів заходів з її реалізації.

Питання оцінки реалізації завдань, впровадження проектів і заходів Стратегії мають належати виключно до повноважень моніторингової групи – саме вони є відповідальними за оцінку актуальності та реалістичності стратегічних і оперативних цілей та їх досягнення.

У разі відсутності моніторингової групи, або неспроможності/неможливості ведення її діяльності, функції та завдання моніторингу та оцінки реалізації Стратегії розвитку громади здійснює визначений розпорядженням міського голови структурний підрозділ та/або робоча група.

У ході моніторингу Стратегії вирішуються такі завдання:

1) Контроль за реалізацією Стратегії в цілому;

2) Оцінка досягнення стратегічних і оперативних цілей та виконання завдань, надання інформації необхідної для коригування Плану заходів та актуалізації завдань Стратегії в рамках затверджених цілей;

3) Підтримка в робочому стані системи стратегічного планування, моніторингу та оцінки показників індикаторів.

Моніторинг та оцінка реалізації Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади здійснюється за 4 рівнями:

1) Рівень реалізації окремого заходу (з Плану заходів) та/або проекту місцевого розвитку;

2) Рівень виконання завдань Стратегії (Розділ 4);

3) Рівень досягнення стратегічних та оперативних цілей (Розділ 4) і загальний стан розвитку громади;

4) Рівень змін зовнішнього середовища, що впливає на розвиток громади, що базується на аналізі основних показників, що характеризують ситуацію в державі в цілому та Хмельницької області, які є стратегічно важливими для міської громади.

Для всіх можливих форм організації процесу моніторингу та оцінки головним є проведення ретельного відслідковування виконання завдань і реалізації проектів/заходів, коригування та актуалізація Стратегії з огляду на зміну умов життєдіяльності громади, оскільки одні проєкти будуть завершені, а деякі замінені іншими.

За результатами проведеного моніторингу та проведеної оцінки реалізації Стратегії розвитку громади, моніторингова група готує та затверджує зведений моніторинговий звіт (далі – Звіт). Моніторинг та оцінка ключових та динамічних індикативних показників Стратегії, а також підготовка Звіту здійснюється відповідно до затвердженого моніторинговою групою порядку. Сам Звіт оприлюднюється на офіційному веб-сайті Славутської міської ради і включає наступну інформацію:

1) Результати порівняння фактичних та базових значень індикативних показників;

2) Досягнення запланованих оперативних та стратегічних цілей;

3) Задоволення потреб різних груп заінтересованих осіб;

4) Наявність незапланованих змін та впливів;

5) Сталість результатів реалізації Стратегії, тощо.

Пропозиції до звіту з питань корегування Стратегії та Плану заходів з її реалізації за результатами моніторингу та оцінки можуть вноситися:

- членами моніторингової групи за результатами проведених консультацій із заінтересованими сторонами;
- депутатами міської ради;
- зацікавленими організаціями, установами, громадськими організаціями та жителями.

Успіх реалізації та сталості результатів кожного проекту базується на розумному врахуванні інтересів громади і приватних інтересів. Тому, де це можливо, необхідне поєднання фінансування з бюджету громади і приватних коштів на додаток до підтримки з держбюджету та програм міжнародної технічної допомоги.

Участь проектів міжнародної технічної допомоги (зокрема, ЄС, США), має важливе значення для надання фінансових ресурсів та технічної допомоги, забезпечення управлінського потенціалу і технічних навичок для реалізації стратегії. Важливо розвивати діяльність неурядових громадських організацій в громаді як можливість залучення мешканців до громадських ініціатив, підвищення лояльності до територіальної громади, де вони мешкають, а також розглядати НУО як ресурс залучення грантових коштів в громаду.

Досвід інших громад, регіонів і країн може прискорити реалізацію проектів і сприяти отриманню максимальної віддачі. Відповідно до передбачених стратегією цілей, окремі завдання та ідеї проектів можуть бути додані, або змінені в наступні роки під час процедур моніторингу та актуалізації стратегії.

ДОДАТОК 1. Ключові індикативні показники досягнення цілей та виконання завдань Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади до 2027 року

**Ключові індикативні показники досягнення цілей та виконання завдань
Стратегії розвитку Славутської територіальної громади на 2026-2027 роки**

Код індикатора	Назва індикатора	Одиниця виміру	Джерело показників динамічних індикаторів
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ № 1. Громада якісного життя та сучасних послуг			
КІП-01	Рівень забезпечення якісних публічних послуг та комфортного середовища проживання	%	Зведений за ОЦ-1
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 1.1. Забезпечено безбар'єрне, інклюзивне та безпечне середовище в громаді			
КІП-011	Рівень створення безбар'єрного та безпечного публічного простору	%	Зведений по ОЦ-1.1
КІП-01101	Відсоток комунальних закладів та установ соціальної, культурної, медичної, освітньої, спортивної, адміністративної сфер, в яких забезпечено доступність та комфортність для осіб з інвалідністю	%	Звіти комунальних закладів та установ, технічні обстеження доступності об'єктів
КІП-01102	Створено та облаштовано сучасні паркові зони	од.	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку
КІП-01103	Кількість облаштованих безбар'єрних пішохідних переходів	%	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку
КІП-01104	Кількість облаштованих/оновлених громадських просторів	од.	Управління житлово-комунального господарства,

			енергозбереження, благоустрою та громадського порядку
КІП-01105	Кількість встановлених елементів благоустрою (лавки, МАФи тощо)	од.	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку
КІП-01106	Кількість громадських вбиралень, доступних для маломобільних груп населення	од.	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку
КІП-01107	Протяжність відремонтованих/реконструйованих доріг	км	Управління капітального будівництва
КІП-01108	Протяжність тротуарів, облаштованих за стандартами безбар'єрності	км	Управління капітального будівництва
КІП-01109	Кількість облаштованих інклюзивних зупинок	од.	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Управління економічного розвитку
КІП-01110	Додаткова площа кладовища після розширення	га	Відділ з питань регулювання

			земельних відносин
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 1.2. Сформовано сучасне культурне, освітнє та спортивне середовище			
КІП-012	Рівень розвитку освітнього, культурного та спортивного середовища	%	Зведений по ОЦ-1.2
КІП-01201	Рівень якості надання освітніх послуг в громаді	%	Управління освіти, результати моніторингів якості освіти, опитування батьків/учнів
КІП-01202	Частка закладів освіти громади в яких оновлено матеріально-технічну базу до загальної кількості освітніх закладів	%	Звіти керівників закладів освіти, акти виконаних робіт / закупівель
КІП-01203	Частка закладів освіти, що відповідають стандартам НУШ	%	Звіти закладів освіти
КІП-01204	Частка дітей з особливими потребами, які користуються освітніми послугами від загальної кількості	%	Інклюзивно-ресурсний центр (ІРЦ), управління освіти
КІП-01205	Оновлено матеріально-технічні бази навчальних закладів громади	%	Фінансові та закупівельні звіти
КІП-01206	Рівень охоплення енергоефективними заходами у закладів освіти громади	%	Енергоменеджер, енергетичні аудити
КІП-01207	Частка закладів освіти обладнаних системами автоматичної пожежної сигналізації	%	Технічні паспорти об'єктів
КІП-01208	Частка закладів загальної середньої освіти забезпечених сучасним обладнанням	%	Інвентаризація матеріально-технічної бази

КІП-01209	Частка закладів дошкільної та загальної середньої освіти де створено новий освітній простір	%	Звіти керівників закладів
КІП-01210	Частка учнів, охоплених позаурочною діяльністю	%	Журнали гурткової роботи
КІП-01211	Частка закладів загальної середньої освіти в яких оновлено рецептури харчування	%	Внутрішній аудит харчоблоків
КІП-01212	Педагогічні працівники, котрі скористались консультаційними послугами центру професійного розвитку	осіб	Реєстри участі у навчаннях
КІП-01213	Гуртки позашкільної освіти, що функціонують на території громади	од.	Управління освіти
КІП-01214	Напрямки роботи позашкільних гуртків	од.	Програми гуртків
КІП-01215	Частка дітей, котрі скористались послугами гуртків позашкільної освіти від загальної кількості школярів	%	Заклади позашкільної освіти
КІП-01216	Середній бал за результатами ЗНО в школах громади	бал	Управління освіти
КІП-01217	Частка дітей дошкільного віку охоплена ДНЗ, у загальній кількості дітей дошкільного віку	%	Управління освіти
КІП-01218	Кількість діючих творчих колективів, гуртків, студій	од.	Управління освіти
КІП-01219	Частка дітей дошкільного та шкільного віку, які отримують психологічну допомогу та підтримку від загальної кількості, що її потребують	%	Керівники закладів освіти

КІП-01220	Рівень активності школярів та школярок	%	Звіти закладів освіти
КІП-01221	Загальний рівень залучення школярів та школярок до процесу ухвалення рішень, що їх стосуються	%	Учнівське самоврядування, опитування
КІП-01222	Кількість випускників 11-х класів, які навчаються в закладах професійно-технічної та передвищої освіти громади	осіб	Статистика вступної кампанії (ДПТНЗ)
КІП-01223	Частка випускників 11-х класів, які продовжують навчання в закладах професійно-технічної та передвищої освіти громади	%	Статистика вступної кампанії (ДПТНЗ)
КІП-01224	Кількість осіб (ветерани, люди з інвалідністю), залучених до адаптивного спорту	осіб	Відділ молоді та спорту
КІП-01225	Кількість модернізованих/створених спортивних майданчиків	од.	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку. Відділ молоді та спорту
КІП-01226	Кількість модернізованих харчоблоків	од.	Управління освіти
КІП-01227	Кількість створених STEM-класів	од.	Управління освіти
КІП-01228	Кількість оновлених комп'ютерних класів	од.	Управління освіти
КІП-01229	Кількість педагогів, які пройшли навчання з медіаграмотності	осіб	КУ «Центр професійного розвитку педагогічних

			працівників»
КІП-01230	Рівень впровадження медіаграмотності в освітній процес	%	Управління освіти Моніторинг, опитування
КІП-01231	Кількість реалізованих проєктів у рамках громадського/молодіжного бюджету	од.	Управління економічного розвитку
КІП-01232	Обсяг фінансування молодіжних ініціатив	грн	Управління економічного розвитку
КІП-01233	Кількість засідань/активностей Молодіжної ради	од./рік	Управління освіти
КІП-01234	Факт реєстрації Університету третього віку	Так/ні	Управління соціального захисту населення
КІП-01235	Кількість проведених культурно-масових заходів	од./рік	Управління культури
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального захисту населення			
КІП-013	Рівень доступності медичних та соціальних послуг	%	Зведений по ОЦ-1.3
КІП-01301	Відсоток комунальних закладів та установ соціальної, культурної, медичної, освітньої, спортивної, адміністративної сфер, в яких забезпечено доступність та комфортність для осіб з інвалідністю	%	Результати технічних обстежень доступності
КІП-01302	Частка населення громади, яке уклало декларації з лікарями первинної медичної	%	Електронна система eHealth, заклади первинної медичної

	допомоги		допомоги
КІП-01303	Кількість лікарів первинної медичної допомоги на 10 тис. населення	од.	Штатні розписи медичних закладів
КІП-01304	Кількість лікарів вторинної медичної допомоги на 10 тис. населення	%	Штатні розписи медичних закладів
КІП-01305	Рівень задоволеності мешканців доступністю медичних послуг, %	%	Соціологічні опитування населення громад
КІП-01306	Обсяг інвестицій у модернізацію медичних закладів	тис. грн.	Звіти медичних закладів
КІП-01307	Кількість оновлених відділень (приймальних, операційних, реанімаційних тощо)	од.	Адміністрації медичних закладів
КІП-01308	Частка діагностичного обладнання віком до 5 років	%	Бухгалтерський облік основних засобів
КІП-01309	Соціальних послуг запроваджено в громаді	од.	Центр надання соціальних послуг
КІП-01310	Відсоток осіб охоплених соціальними програмами та послугами, що фінансуються з місцевого бюджету від загальної кількості осіб, котрі їх потребують	%	Управління соціального захисту населення
КІП-01311	Кількість надавачів соціальних послуг	од.	Реєстр надавачів соціальних послуг
КІП-01312	Середня тривалість життя мешканців громади	років	Головне управління Держстату в області
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 1.4. Забезпечено цифрову трансформацію управління та підвищено якість адміністративних послуг			

КІП-014	Рівень цифровізації управління та доступності адміністративних послуг	%	Зведений по ОЦ-1.4
КІП-01401	Кількість муніципальних сервісів, що доступні онлайн	одиниць	Реєстр електронних послуг громади (ЦНАП, відділ ІТ)
КІП-01402	Частка адміністративних послуг, що надаються в електронній формі	%	статистика ЦНАП щодо форм надання послуг (онлайн/офлайн)
КІП-01403	Частка документів, що обробляються в СЕД	%	система електронного документообігу (СЕД) ОМС (логування та аналітика)
КІП-01404	Кількість користувачів електронних сервісів	осіб/унікальних користувачів	Аналітика порталів, ЦНАП, Google Analytics / CRM
КІП-01405	Кількість об'єктів у цифровому інвестпорталі	шт.	Інвестиційний портал громади
КІП-01406	Частка працівників ОМС, що пройшли навчання з кібербезпеки	%	Відділ організаційно-кадрової роботи, журнали навчань
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ № 2. Економічно спроможна громада			
КІП-02	Рівень сталого економічного розвитку громади	%	Зведений за ОЦ-2
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 2.1. Створено сприятливе середовище для розвитку малого та середнього бізнесу			
КІП-021	Рівень розвитку підприємництва у громаді	%	Зведений по ОЦ-2.1
КІП-02101	Суб'єктів підприємницької діяльності в громаді	од.	Єдиний державний реєстр юридичних осіб та ФОП (ЄДР)
КІП-02102	Надходжень від податків до місцевого бюджету	тис.грн.	Фінансове управління
КІП-02103	Обсяги фактичних доходів місцевого бюджету на душу населення	тис.грн.	Фінансове управління

КІП-02104	Чисельність населення, зайнятого у всіх сферах економіки	осіб	Державна служба статистики України
КІП-02105	Кількість підприємств малого бізнесу на 1000 осіб наявного населення	од./1000 осіб	ЄДР (реєстр ФОП та юридичних осіб)
КІП-02106	Розроблена місцева програма з розвитку малого та середнього підприємництва	так/ні	Рішення міської ради
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 2.2. Підвищено інвестиційний та промисловий потенціал громади			
КІП-022	Рівень інвестиційної активності та розвитку промисловості	%	Зведений по ОЦ-2.2
КІП-02201	Обсяг інвестицій в основний капітал	тис.грн.	Звіти підприємств громади
КІП-02202	Площа земельних ділянок, виділена для реалізації інвестиційних проєктів	га	Відділ земельних ресурсів
КІП-02203	Кількість міжнародних інформаційних компаній / заходів, проведених з метою просування інвестиційної привабливості громади	одиниць /рік	Звіт про роботу відділу стратегічного розвитку
КІП-02204	Площа земельних ділянок, виділена для розміщення об'єктів комерційної та житлової інфраструктури	га	Відділ земельних ресурсів
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 2.3. Підвищено управлінську спроможність та впізнаваність громади, рівень партнерств та участі мешканців у процесах розвитку			
КІП-023	Рівень управлінської спроможності та партнерської взаємодії	%	Зведений по ОЦ-2.3
КІП-02301	Громад-партнерів за кордоном із якими заключено меморандум про співробітництво	од.	Відділ стратегічного розвитку

КІП-02302	Міжнародних організацій із якими заключено меморандум про співробітництво	од.	Відділ стратегічного розвитку
КІП-02303	Українських організацій із якими заключено меморандум про співробітництво	од.	Відділ стратегічного розвитку
КІП-02304	Реалізовано міжнародних проєктів	шт./рік	Відділ стратегічного розвитку
КІП-02305	Обсяг отриманої безповоротної фінансової допомоги наданої міжнародними фондами	тис/грн/рік	Фінансове управління
КІП-02306	Проєктів і рішень розроблено із залученням відвідувачів осередків громадської активності	од.	Протоколи громадських слухань, платформи електронної демократії
КІП-02307	Проєктів та рішень розроблено із залученням відвідувачів молодіжних центрів	од.	Молодіжна дорадча рада при Славутському міському голові
КІП-02308	Рівень комунікації влади та громадськості	%	Соціологічні опитування
КІП-02309	Рівень громадської активності та ініціативності мешканців	%	Кількість звернень громадян, участь у громадських слуханнях
КІП-02310	Рівень залученості молоді до вирішення місцевих проблем	%	Молодіжна дорадча рада при Славутському міському голові
КІП-02311	Кількість наборів відкритих даних, оприлюднених	од.	Єдиний державний портал відкритих даних, реєстр відкритих даних громади
КІП-02312	Кількість молодіжних організацій та волонтерських, кількість		ЄДР юридичних осіб

КІП-02313	Кількість військово-патріотичних ігор, мереж, змагань на базі Славутської громади, кількість/ на рік		Управління освіти
КІП-02314	Проведення інформаційної кампанії з популяризації сучасної та традиційної української культури, % охоплення мешканців		Аналітика соцмереж та ЗМІ
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ № 3. Енергоефективна, екологічна та безпечна громада			
КІП-03	Рівень енергоефективності, екологічності та безпеки громади	%	Зведений за ОЦ-3
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 3.1. Підвищено рівень енергоефективності об'єктів комунальної та бюджетної сфери			
КІП-031	Рівень впровадження енергоефективних заходів	%	Зведений по ОЦ-3.1
КІП-03101	Термомодернізованих комунальних закладів/житлових будинків (за видом)	од.	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку
КІП-03102	Споживання теплової енергії бюджетними установами та організаціями	тис. Гкал	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку
КІП-03103	Проведено енергетичних аудитів будівель, процесів в громаді	так/ні	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 3.2. Посилено енергетичну безпеку громади та створено умови для розвитку відновлюваних джерел енергії			
КІП-032	Рівень енергетичної стійкості громади	%	Зведений по ОЦ-3.2
КІП-03201	Частка об'єктів комунальної сфери, забезпечених резервними або альтернативними джерелами енергії	%	Балансоутримувачі об'єктів комунальної та бюджетної

			сфери
КІП-03202	Обсяг «зеленої»/ відновлюваної енергетики, виробленої за рік у громаді	МВт*год	Оператори установок ВДЕ (СЕС, когенерація, теплові насоси), система енергомоніторингу громади
КІП-03203	Потужність сонячних електростанцій	кВт	Технічна документація та паспорти СЕС, акти введення в експлуатацію об'єктів генерації
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 3.3.Сформовано комплексну систему охорони довкілля та управління відходами			
КІП-033	Рівень екологічної безпеки та ефективності управління відходами	%	Зведений по ОЦ-3.3
КІП-03301	Частка роздільно зібраних ТПВ (від загального обсягу)	%	Комунальне підприємств з управління відходами - звіти КП "Славута-Сервіс"
КІП-03302	Вага ТПВ з розрахунку на одного мешканця	кг	Звіти КП "Славута-Сервіс"
ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ № 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз			
КІП-034	Рівень громадської та цивільної безпеки у громаді	%	Зведений по ОЦ-3.4
КІП-03401	Кількість встановлених камер відеоспостереження	од.	Балансоутримувач системи відеоспостереження
КІП-03402	Кількість випадків домашнього насилля	од.	Відділення поліції № 1 (м. Славута) Шепетівського РУП ГУНП в Хмельницькій області, служба у справах дітей

КІП-03403	Частка проведених стерилізацій та чіпування бездоглядних тварин у загальній кількості облікованих бездоглядних тварин протягом звітного періоду	%	Ветеринарні служби (акти виконаних робіт)
КІП-03404	Кількість злочинів у місті	злочинів / 1 тис населення	Підрозділ Національної поліції України (офіційна статистика)
КІП-03405	Питома вага розкритих злочинів у загальній кількості виявлених злочинів у поточному році	%	Національна поліція України (аналітичні звіти)
КІП-03406	Будівництво місцевої автоматизованої системи централізованого оповіщення населення	так/ні	Акти виконаних робіт та введення в експлуатацію

Додаток 2
до рішення _____ ради
від _____ р. № _____ / _____

**Перелік місцевих програм розвитку, що спрямовані на реалізацію
Стратегії розвитку Славутської міської територіальної громади до 2027 року**

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	Оперативна ціль 1.1. Забезпечено безбар'єрне, інклюзивне та безпечне середовище в громаді	Програма «Реформування і розвитку житлово-комунального господарства Славутської міської територіальної громади на період 2025-2027 років» затверджену рішенням Славутської міської ради від 22.11.2024 № 10-41/2024»	2025-2027	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Собівартість надання житлово-комунальних послуг 2. Обсяг впроваджених енергозберігаючих заходів та використаних альтернативних джерел енергії (кількість об'єктів / кВт·год) 3. Обсяг викидів підприємств житлово-комунального господарства на рік	№22-50/2025 від 12.09.2025 Внесено зміни №15-58/2026 від 30.04.2026
	Оперативна ціль 1.2. Сформовано сучасне культурне, освітнє та спортивне середовище.	Програма розвитку освіти Славутської міської територіальної громади на 2022-2026 роки	2022-2026	Управління освіти Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Забезпечено 70 % закладів дошкільної освіти комп'ютерами з підключенням до мережі Інтернет 2. Забезпечено сучасний освітній простір у навчальних кабінетах закладів загальної	№4-12/2021 від 26.11.2021р. Внесено зміни № 27-42/2024 від 23.12.2024

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						3. середньої освіти Створено інклюзивне освітнє середовище, що забезпечує рівний і безперешкодний доступ до всіх закладів освіти для кожної дитини, незалежно від її індивідуальних потреб та особливостей.	Внесено зміни № 10-54/2025 від 22.12.2025 Внесено зміни № 08-57/2026 від 13.03.2026
	Оперативна ціль 1.2. Сформовано сучасне культурне, освітнє та спортивне середовище.	Комплексна цільова програма розвитку фізичної культури і спорту в Славутській міській територіальній громаді на період 2025-2027 роки	2025-2027	Відділ молоді та спорту Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість спортивно-масових заходів в Славутській міській територіальній громаді 2. Кількість об'єктів які будуть побудовані або реконструйовані 3. Кількість обласних та Всеукраїнських змагань, в яких будуть брати участь спортсмени Славутської міської	№ 8-41/2024 від 22.11.2024 Затверджено в новій редакції № 17-54/2025 від 22.12.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						територіальної громади	
	Оперативна ціль 1.2. Сформовано сучасне культурне, освітнє та спортивне середовище.	Програма розвитку культури та мистецтва Славутської міської об'єднаної територіальної громади на 2024-2026 роки	2024-2026	Управління культури Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість проведених культурно-мистецьких заходів 2. Кількість модернізованих закладів культури 3. Кількість молоді, залученої до культурних та патріотичних заходів	№13 -32/2023 від 15.12.2023р
	Оперативна ціль 1.2. Сформовано сучасне культурне, освітнє та спортивне середовище.	Програма оздоровлення та відпочинку дітей Славутської міської ОТГ на 2024-2026 роки	2024-2026	Управління соціального захисту населення Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість дітей, що потребують особливої соціальної уваги та підтримки, які отримали повноцінне оздоровлення та відпочинок. 2. Покращення якості та доступності послуг з оздоровлення та відпочинку для дітей.	№ 11-32/2023 від 15.12.2023р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						3. Кількість проведених заходів із формування та популяризації здорового і безпечного способу життя.	
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального захисту населення	Цільова програма «Піклування» для мешканців Славутської міської територіальної громади на 2025-2027 роки	2025-2027	Управління соціального захисту населення Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість громадських організацій в місті 2. Кількість осіб, яким запланована виплата матеріальної допомоги 3. Кількість громадян, що одержать допомогу на поховання	№ 11-40/2024 від 25.10.2024 р. Внесено зміни №09-49/2025 від 01.08.2025 №16-54/2025 від 22.12.2025
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і	Програма соціального захисту дітей в Славутській міській територіальній громаді на	2025-2027	Служба у справах дітей Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей, дітей, які проживають в	№8-42/2024 від 13.12.2024р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	соціального захисту населення	2025-2027 роки				сім'ях, що опинились в складних життєвих обставинах , діти, батьки яких загинули, які проживають в Славутській міській територіальній громаді 2. Кількість батьків-вихователів, прийомних батьків в громаді 3. Кількість коштів передбачених на матеріальну підтримку закладів інституційного догляду , в яких навчаються діти Славутської міської територіальної громади	Внесено зміни №08-53/2025 21.11.2025 Внесено зміни №19-54/2025 від 22.12.2025
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи	Програма розвитку первинної медико-санітарної допомоги на	2025 – 2027	Комунальне підприємство «Славутський центр первинної		1. Покращення енергоефективності приміщень амбулаторій загальної практики	№4-40/2024 від 25.10.2024р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	охорони здоров'я і соціального захисту населення	2025 – 2027 роки для жителів Славутської міської територіальної громади		медико-санітарної допомоги» Славутської міської ради		сімейної медицини 2. Зниження рівня захворюваності 3. Покращення рівня вакцинопрофілактики	Внесено зміни № 02-54/2025 від 22.12.2025
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального захисту населення	Програма організаційного та матеріального забезпечення діяльності Першого відділу Шепетівського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки на 2025 – 2028 роки	2025 – 2028	Перший відділ Шепетівського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки		1. Кількість відремонтованих приміщень Першого відділу Шепетівського РТЦК та СП 2. Кількість проведених засідань лікарської та призовної комісій 3. Кількість осіб, призваних на військову службу за мобілізацією та контрактом	№2-41/2024 від 22.11.2024р
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і	Програма соціально-психологічної підтримки родин/осіб ветеранів війни, внутрішньо	2026-2028	Комунальний заклад «Славутський центр надання		1. Кількість сімей/осіб, охоплених соціальними послугами 2. Кількість дітей, влаштованих у сімейні	№13-54/2025 від 22.12.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	соціального захисту населення	переміщених осіб та сімей/осіб, які перебувають в складних життєвих обставинах на 2026-2028 роки		соціальних послуг» Славутської міської ради		форми виховання 3. Кількість проведених інформаційно-просвітницьких заходів	
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального захисту населення	Програма для забезпечення виконання управлінням соціального захисту населення виконавчого комітету Славутської міської ради рішень суду та пов'язаних із ними стягнень на 2024 – 2026 роки	2024 – 2026	Управління соціального захисту населення Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість виконаних стягнень, що є результатом судових рішень, в тому числі штрафів, витрат виконавчого провадження та виконавчого збору, витрат на професійну правничу допомогу	№10-32/2023 від 15.12.2023р
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального	Програма організації безоплатного поховання загиблих (померлих) військовослужбовців/осіб начальницького і рядового	2024-2026	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та		1. Кількість здійснених безоплатних поховань загиблих (померлих) військовослужбовців/осіб сил безпеки і оборони України, осіб	№6-39/2024 від 06.09.2024 Внесено зміни № 02-

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	захисту населення	складу сил безпеки і оборони України на 2024-2026 роки		громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		2. Обсяг коштів, використаних з бюджету громади на організацію безоплатних поховань, грн 3. Кількість проведених заходів із вшанування пам'яті загиблих (померлих) військовослужбовців, од.	53/2025 від 21.11.2025 Внесено зміни № 22-54/2025 від 22.12.2025
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального захисту населення	Комплексна програма фінансової підтримки комунального підприємства «Славутська міська лікарня ім. Ф. М. Михайлова» Славутської міської ради на 2025-2027 роки	2025-2027	Комунальне підприємство «Славутська міська лікарня ім.Ф.М.Михайлова» Славутської міської ради		1. Кількість пролікованих хворих у стаціонарах 2. Зниження рівня захворюваності порівняно з попереднім роком, % 3. Завантаженість ліжкового фонду у звичайних стаціонарах, днів	№5-42/2024 від 13.12.2024

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального захисту населення	Програма соціального захисту та підтримки Захисників і Захисниць України та членів їх сімей на 2025-2027 роки		Управління соціального захисту населення Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість Захисників і Захисниць України, яким буде виділена матеріальна допомога на лікування та/або реабілітацію, покращення матеріально -побутових умов Захисників і Захисниць України з числа осіб з інвалідністю внаслідок війни 2. Кількість сімей зниклих безвісти, полонених Захисників і Захисниць України, які отримають матеріальну для вирішення соціально - побутових проблем 3. Кількість сімей, які отримають матеріальну	№12-40/2024 25.10.2024 Внесено зміни № 15-54/2025 від 22.12.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						допомогу батькам для часткового відшкодування пільг за житлово -комунальні послуги	
	Оперативна ціль 1.3. Підвищено доступність та якість системи охорони здоров'я і соціального захисту населення	Програма фінансування видатків щодо забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, що працюють віддалено у Комунальному закладі «Ветеранський простір «Ветеран ПРО» Шепетівської районної ради Шепетівського району Хмельницької області на 2025 — 2027 роки	2025 — 2027	Управління соціального захисту населення Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість ветеранів та членів їхніх сімей, які отримали послуги, осіб 2. Кількість наданих консультацій (соціальних, психологічних, інформаційних), од. 3. Обсяг коштів, спрямованих на забезпечення діяльності Закладу (в т.ч. комунальні послуги), грн	№06-53/2025 21.11.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	Оперативна ціль 1.4. Забезпечено цифрову трансформацію управління та підвищено якість адміністративних послуг	Програми інформатизації Славутської міської ради на 2026–2028 роки	2026-2028	Відділ програмного забезпечення Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Частка документів, що обробляються в СЕД, % 2. Наявність інвестиційного порталу 3. Частка оновленої комп'ютерної техніки (до 3 років), %	Заплановано затвердження 12.06.2026
	Оперативна ціль 2.1. Створено сприятливе середовище для розвитку малого та середнього бізнесу	Програма підтримки підприємництва у Славутській міській територіальній громаді на 2024 - 2026 роки	2024 - 2026	Управління економічного розвитку Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість новостворених робочих місць у громаді 2. Кількість суб'єктів підприємництва, які отримали консультаційну або інформаційну підтримку 3. Обсяг податкових надходжень від діяльності суб'єктів підприємництва до бюджету громади	№20-33/2024 від 9.02.2024р.

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	Оперативна ціль 2.2. Підвищено інвестиційний та промисловий потенціал громади	Програма розвитку земельних відносин на території Славутської міської об'єднаної територіальної громади на 2024-2026 роки	2024-2026	Відділ з питань регулювання земельних відносин Виконавчого комітету Славутської міської ради		- Збільшення надходження від платежів за землю в бюджет - Підвищено ефективність використання земельних ресурсів - Створено дієву систему захисту прав власності на землю	№19-31/2023 від 10.11.2023р Внесено зміни №20-54/2025 від 22.12.2025
	Оперативна ціль 2.2. Підвищено інвестиційний та промисловий потенціал громади	Програма сприяння залученню інвестицій у розвиток Славутської міської об'єднаної територіальної громади на 2024-2026 роки	2024-2026	Відділ стратегічного розвитку Виконавчого комітету Славутської міської ради		- Кількість заходів, в т.ч. міжнародних, в яких взято участь для налагодження нових зв'язків з інвесторами - Кількість організованих в громаді заходів, в тому числі міжнародних, торгово - економічного та інвестиційного	№4- 32/2023 від 15.12.2023р Внесено зміни № 6-46/2025 від 18.04.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						спрямування з метою налагодження ділового партнерства (презентації, зустрічі, круглі столи, виставки тощо) 3. Приріст прямих іноземних інвестицій в економіку громади, %	
	Оперативна ціль 2.3. Підвищено управлінську спроможність та впізнаваність громади, рівень партнерств та участі мешканців у процесах розвитку	Програма висвітлення діяльності Славутської міської ради, її виконавчих органів, посадових осіб та депутатів міської ради на 2026-2028 роки	2026-2028	Управління інформаційного забезпечення та внутрішньої політики Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість виїзних зйомок діяльності Славутської міської ради, її виконавчих органів, посадових осіб та депутатів міської ради. 2. Обсяг сюжетів в аудіовізуальних медіа про діяльність Славутської міської ради, її виконавчих органів, посадових осіб	№4-49/2025 01.08.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						та депутатів міської ради. 3. Обсяг публікацій у друкованих медіа про діяльність Славутської міської ради, її виконавчих органів, посадових осіб та депутатів міської ради	
	Оперативна ціль 2.3. Підвищено управлінську спроможність та впізнаваність громади, рівень партнерств та участі мешканців у процесах розвитку	Програма сприяння діяльності органів самоорганізації населення (квартальних комітетів) у Славутській міській об'єднаній територіальній громаді на 2026 - 2030 роки	2026 - 2030	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Зростання участі мешканців у вирішенні питань місцевого значення. 2. Скорочення заборгованості населення по розрахунках за отримані комунальні послуги. 3. Покращення благоустрою та санітарного стану	№11-51/2025 24.10.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						території Славутської МТГ.	
	Оперативна ціль 2.3. Підвищено управлінську спроможність та впізнаваність громади, рівень партнерств та участі мешканців у процесах розвитку	Програма підтримки громадських організацій та волонтерських ініціатив у Славутській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки	2025-2027	Відділ комунальної власності Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість наданих приміщень комунальної власності у тимчасове користування громадським організаціям 2. Обсяг фінансової підтримки громадським організаціям на відшкодування витрат, пов'язаних з оплатою комунальних послуг (теплопостачання, водопостачання, водовідведення, електроенергія) в приміщеннях комунальної власності	№10-49/2025 01.08.2025 Внесено зміни № 39-54/2025 від 22.12.2025
	Оперативна ціль 2.3. Підвищено	Програма забезпечення	2026-	Загальний відділ та відділ		1. Кількість проведених заходів державного,	№ 24 - 50/2025 від

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	управлінську спроможність та впізнаваність громади, рівень партнерств та участі мешканців у процесах розвитку	заходів державного, обласного, місцевого значення, що проводяться органами місцевого самоврядування у Славутській міській територіальній громаді на 2026-2030 роки	2030	бухгалтерського обліку Виконавчого комітету Славутської міської ради		обласного та місцевого значення 2. Рівень охоплення населення громади культурно-масовими та урочистими заходами 3. Кількість виготовленої нагородної та поліграфічної продукції	12.09.2025
	Оперативна ціль 2.3. Підвищено управлінську спроможність та впізнаваність громади, рівень партнерств та участі мешканців у процесах розвитку	Програма розвитку архівної справи в Славутській міській територіальній громаді на 2024-2026 роки	2024-2026	«Трудовий архів» Крупницької сільської ради Шепетівського району Хмельницької області		1. Кількість виданих підприємствам, установам, організаціям, громадянам довідок, копій та витягів тощо 2. Кількість опорядкованих документів на одного працівника 3. Упорядкування документів трудовим	№5-31/2023 від 10.11.2023р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						архівом (од.)	
	Оперативна ціль 2.3. Підвищено управлінську спроможність та впізнаваність громади, рівень партнерств та участі мешканців у процесах розвитку	Програма соціально - економічного та культурного розвитку Славутської міської територіальної громади на 2026 рік	2026	Управління економічного розвитку Виконавчого комітету Славутської міської ради			№ 04-56/2026 від 06.02.2026
	Оперативна ціль 3.1. Підвищено рівень енергоефективності об'єктів комунальної та бюджетної сфери	Програма впровадження заходів з енергозбереження, реконструкції, капітального ремонту і термомодернізації багатоквартирних житлових будинків, в яких створено об'єднання співвласників багатоквартирних	2025 – 2029	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість багатоквартирних житлових будинків, в яких реалізовано заходи з енергозбереження, реконструкції, капітального ремонту та термомодернізації 2. Площа житлового фонду, що пройшла санацію або модернізацію	№ 12-42/2024 від 13.12.2024р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
		будинків на території Славутської міської територіальної громади на 2025 – 2029 роки				3. Обсяг залучених інвестицій у оновлення житлового фонду 4. Обсяг зекономлених енергетичних ресурсів	
	Оперативна ціль 3.1. Підвищено рівень енергоефективності об'єктів комунальної та бюджетної сфери	Програма санації житлового фонду Славутської міської об'єднаної територіальної громади на 2026 – 2030 роки	2026 – 2030	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість систем внутрішніх мереж водопостачання, в яких проведено капітальний ремонт, одиниць 2. Довжина відремонтованих герметизованих міжпанельних швів в проектному році, м.п. 3. Кількість будинків, що обладнані внутрішніми мережами теплозабезпечення, одиниць	№10-51/2025 від 24.10.2025
	Оперативна ціль 3.1. Підвищено	Програма впровадження	2023 –	Комунальне підприємство		1. Кількість домогосподарств, що	№15- 32/2023

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	рівень енергоефективності об'єктів комунальної та бюджетної сфери	заходів з енергозбереження і термомодернізації у приватних житлових будинках садибного типу та багатоквартирних житлових будинках у Славутській міській об'єднаній територіальній громаді на 2023 – 2026 роки	2026	«Славутське житлово - комунальне об'єднання»		впровадили заходи з енергозбереження та термомодернізації 2. Обсяг зекономлених енергоресурсів (кВт·год, Гкал, м³) 3. Обсяг залучених інвестицій у енергоефективне оновлення житлового фонду	від 15.12.2023р
	Оперативна ціль 3.1. Підвищено рівень енергоефективності об'єктів комунальної та бюджетної сфери	Програма забезпечення населення Славутської міської об'єднаної територіальної громади якісною питною водою на 2021-2029 роки	2021-2029	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету		1. Кількість реконструйованих водозабірних споруд. 2. Покращення якості питної води. 3. Зменшення використання енергоресурсів.	№20- 55/2020 від 11.09.2020р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
				Славутської міської ради			
	Оперативна ціль 3.1. Підвищено рівень енергоефективності об'єктів комунальної та бюджетної сфери	Програма енергоефективності і розвитку сфери виробництва енергоносіїв з відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива Славутської міської об'єднаної територіальної громади на 2026 – 2030 роки	2026 – 2030	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Рівень скорочення споживання енергоресурсів (%) 2. Кількість проведених енергетичних аудитів будівель бюджетних установ та об'єктів комунальної сфери 3. Обсяг заміщення традиційних енергоресурсів альтернативними (Гкал або м³) 4. Кількість модернізованих об'єктів водопровідно-каналізаційного господарства 5. Протяжність замінених теплових мереж (км)	№14- 51/2025 від 24.10.2025р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
						6. Кількість об'єктів, підключених до системи автоматизованого обліку та моніторингу енергоспоживання	
	Оперативна ціль 3.1. Підвищено рівень енергоефективності об'єктів комунальної та бюджетної сфери	Програма підтримки об'єднань співвласників багатоквартирних будинків у м. Славута «Формування відповідального власника житла» на 2026–2028 роки	2026–2028	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість створених ОСББ у громаді, од. 2. Кількість будинків ОСББ, у яких проведено поточні ремонти, од. 3. Кількість проведених консультацій для ініціативних груп щодо створення ОСББ, од.	№15-51/2025 24.10.2025
	Оперативна ціль 3.3. Сформовано комплексну систему охорони	Програма управління твердими побутовими відходами в Славутській міській територіальній	2023–2027	Управління житлово-комунального господарства,		1. Кількість вивезених ТПВ одним сміттєвозом за 1 робочий день в розрахунку на 1 чол.	№15 -21/2022 від 21.10.2022р.

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	довкілля управління відходами та	громаді на період 2023-2027 років		енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		обслуговуючого персоналу 2. Закуплено та встановлено металеві євро-контейнери для роздільного збору ТПВ 3. Частка відсортованих ТПВ у загальній кількості ТПВ, які вивезені на міський полігон ТПВ за рік	
	Оперативна ціль 3.3. Сформовано комплексну систему охорони довкілля управління відходами та	Програма охорони навколишнього природного середовища Славутської міської об'єднаної територіальної громади на 2026 - 2030 роки	2026 - 2030	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської		1. Кількість реконструйованих водозабірних споруд 2. Кількість каналізаційних насосних станцій, на яких проведено реконструкцію 3. Довжина каналізаційних мереж, що буде	№13-51/2025 від 24.10.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
				міської ради		реконструйовано, проведено капітальний ремонт, санація в проектному році 4. Кількість об'єктів цілісного комплексу очисних споруд, які будуть реконструйовані 5. Кількість придбаних контейнерів для збору відходів, зокрема сортованих та відходів зелених насаджень 6. Кількість реконструйованих котелень, що надають послуги централізованого теплопостачання	
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та	Програма цивільного захисту Славутської	2022-2026	Відділ з питань надзвичайних ситуацій		1. Проектування та реконструкція місцевої автоматизованої	№8-12/2021 від

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз	міської територіальної громади на 2022-2026 роки.		Виконавчого комітету Славутської міської ради		системи централізованого оповіщення керівного складу та населення 2. Кількість проведених поточних ремонтів захисних споруд 3. Відсоток забезпечення непрацюючого населення препаратом стабільного йоду (калію йодид) призначеного для проведення йодної профілактики	26.11.2021р. Внесено зміни № 21-28/2023 від 04.08.2023 Внесено зміни № 2-29/2023 від 15.08.2023 Внесено зміни № 14-31/2023 від 10.11.2023 Внесено зміни № 34-33/2024 від 09.02.2024

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
							Внесено зміни № 6-36/2024 від 31.05.2024 Внесено зміни № 9-40/2024 від 25.10.2024 Внесено зміни № 05-48/2025 від 26.06.2025 Внесено зміни № 07-53/2025 від 21.11.2025 Внесено зміни № 21-

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
							54/2025 від 22.12.2025
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз	Програма забезпечення пожежної безпеки в Славутській міській територіальній громаді на 2025-2027 роки	2025-2027	Відділ з питань надзвичайних ситуацій Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Зниження ризиків виникнення пожеж та загроз, пов'язаних з пожежами, небезпечними для життя і здоров'я громадян 2. Зменшення на об'єктах та в житловому секторі міста кількості пожеж 3. Зменшення кількості загибелі та травмування людей при пожежах	№4-41/2024 від 22.11.2024р Внесено зміни №08/49 01.08.2025 Внесено зміни №19-57/2026 від 13.03.2026
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено стійкість громади	Програма мобілізаційної підготовки та забезпечення заходів, пов'язаних із проведенням мобілізації на території	2025-2028	Перший відділ Шепетівського районного територіального центру комплектування та		1. Кількість військовозобов'язаних, дані яких актуалізовано та внесено до системи військового обліку 2. Кількість проведених	№1-41/2024 від 22.11.2024р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	до криз	Славутської міської територіальної громади у 2025-2028 роках		соціальної підтримки		заходів з мобілізаційної підготовки (звірки, навчання, збори) 3. Кількість перевезених військовозобов'язаних, резервістів та контрактників до навчальних центрів і військових частин	
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз	Програма забезпечення безпеки перебування людей на водних об'єктах Славутської міської територіальної громади на 2026-2028 роки	2026-2028	Комунальна установа «Славутська міська рятувально-водолазна служба»		1. Кількість пляжів та зон відпочинку людей на воді приведених у відповідності вимогам чинного законодавства 2. Кількість модернізованих або придбаних засобів порятунку на воді 3. Кількість випадків надзвичайних ситуацій на воді	№23-50/2025 від 12.09.2025р

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз	Комплексна програма профілактики злочинності на території Славутської міської територіальної громади на 2026 – 2030 роки	2026 – 2030	Відділення поліції №1 Шепетівського районного управління поліції Головного Управління Національної поліції в Хмельницькій області та Відділ оборонної, мобілізаційної, режимно-секретної роботи та взаємодії з правоохоронними органами Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість зареєстрованих кримінальних правопорушень (одиниць) 2. Рівень розкриття злочинів (%) 3. Кількість випадків, на які здійснено реагування поліції	№04-53/2025 21.11.2025

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз	Програма регулювання чисельності безпритульних тварин гуманними методами в Славутській міській територіальній громаді на 2024-2026 роки	2024-2026	Комунальне підприємство «СЛАВУТА-СЕРВІС» Славутської міської ради та Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження, благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		1. Кількість стерилізованих безпритульних та домашніх тварин 2. Кількість вакцинованих тварин 3. Кількість створених/облаштованих місць утримання безпритульних тварин 4. Зменшення кількості випадків укусів тваринами, %	№14-32/2024 від 15.12.2023 Внесено зміни №05-53/2025 від 21.11.2025 Внесено зміни № 10-56/2026 від 06.02.2026
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та	Програма заходів національного спротиву	2025-2026	Відділ оборонної, мобілізаційної, режимносекретної		1. Кількість осіб, які пройшли підготовку у складі сил	№7-40/2024 від

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз	Славутської міської територіальної громади та підтримки сил безпеки і оборони України на 2025-2026 роки		роботи та взаємодії з правоохоронними органами Виконавчого комітету Славутської міської ради		національного спротиву 2. Обсяг наданої фінансової допомоги силам безпеки та оборони України 3. Кількість заходів, спрямованих на захист цивільного населення та внутрішньо переміщених осіб	25.10.2024 Внесено зміни № 07-44/2025 від 07.02.2025 Внесено зміни № 6-45/2025 від 14.03.2025 Внесено зміни № 3-46/2025 від 18.04.2025 Внесено зміни № 4-47/2025 від 29.05.2025 Внесено зміни № 04-

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
							48/2025 від 26.06.2025 Внесено зміни № 5-49/2025 від 01.08.2025 Внесено зміни № 25-50/2025 від 12.09.2025 Внесено зміни № 03-53/2025 від 21.11.2025 Внесено зміни № 03-53/2025 від 21.11.2025 Внесено

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
							зміни № 18-54/2025 від 22.12.2025 Внесено зміни № 09-56/2026 від 06.02.2026 Внесено зміни № 18-57/2026 від 13.03.2026 Внесено зміни № 16-58/2026 від 30.04.2026
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено	Програма організації суспільно корисних робіт для порушників, на яких судом накладено	2025-2027	Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження,		1. Кількість осіб, які фактично відпрацювали суспільно корисні роботи 2. Загальна кількість	№9-41/2024 22.11.2024

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізації	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчий документ на підставі якого розробляється програма*
	стійкість громади до криз	адміністративне стягнення у вигляді виконання суспільно корисних робіт на території Славутської міської територіальної громади на 2025-2027 роки		благоустрою та громадського порядку Виконавчого комітету Славутської міської ради		відпрацьованих годин суспільно корисних робіт 3. Обсяг коштів, перерахованих на погашення заборгованості зі сплати аліментів	
	Оперативна ціль 3.4. Забезпечено громадську та цивільну безпеку, підвищено стійкість громади до криз	Програма забезпечення національної безпеки на території Славутської міської територіальної громади в умовах воєнного стану на 2026 рік	2026	Управління Служби безпеки України у Хмельницькій області та Відділ оборонної, мобілізаційної, режимно-секретної роботи та взаємодії з правоохоронними органами Виконавчого		1. Кількість проведених профілактичних та превентивних заходів у сфері національної безпеки 2. Рівень зниження правопорушень, пов'язаних із загрозами національній безпеці 3. Рівень забезпеченості підрозділів матеріально-технічними засобами (% від потреби)	№ 08-56/2026 від 06.02.2026

№	Оперативна ціль	Назва програми місцевого розвитку	Період реалізац ії	Відповідальний за виконання структурний підрозділ ОМС	Виконавці (в разі визначення)*	Індикатори результативності / Очікувані результати (програми)*	Рішення ради, яким затверджено програму/ розпорядчи й документ на підставі якого розробляєть ся програма*
				комітету Славутської міської ради			

* - в разі наявності

Секретар Славутської міської ради

Світлана ФЕДОРЧУК